

Výročka



2014

Nadání a dovednosti o.p.s.

Projekt Roz(h)led

Rozhovor
se zakladatelem
Františkem Francírkem

Reportáž
z Theatrálního
večírku

Etiketa

Nakopni svou
kariéru



POMOZME JIM NAJÍT TEN SPRÁVNÝ SMĚR



2022
Natálie, 27 let
Marketing Specialist

2014
Naty, 19 let
Dětský domov Kroměříž
studentka gymnázia
účastnice projektu Roz(h)led

EDITORIAL

Milí přátelé,

otevíváte výroční zprávu neziskové organizace Nadání a dovednosti o.p.s. za rok 2014. Ráda bych Vám proto na úvod uplynulý rok alespoň velmi krátce přiblížila.

Máme velkou radost, že Nadání a dovednosti o.p.s. v roce 2014 dosáhlo několika významných milníků. Za jeden z největších považujeme navázání spolupráce s firmou Samsung Electronics Czech and Slovak s.r.o. díky jejichž podpoře jsme mohli uskutečnit kolo projektu Roz(h)led Samsung Digital Academy pro 21 dětí. Další naše díky patří rovněž firmě České Radiokomunikace a.s., nebýt jejich finanční podpory nemohli bychom do projektu Roz(h)led zapojit 10 dětí z Ústeckého kraje a podpořit je tak při cestě za jejich vysněným povoláním.

Ale nejen finanční podpora je pro nás důležitá. Jsme rádi, že se nám na jaře podařilo získat dva patrony našeho projektu, úspěšné sportovce, moderní pětibojáře, Davida Svobodu a Ondřeje Polívku.

Významná je pro nás ale i další spolupráce s firmami a neziskovými organizacemi, díky nimž můžeme umožnit dětem v rámci projektu Roz(h)led větší přehled o trhu práce a o zaměstnání jako takovém. Mezi stálíce našich spřátelených firem patří Ingenio et Arti s.r.o. či nezisková organizace Ulice dětem o.p.s., která nám mimo jiné zajišťovala program na našem T(h)eatrálním večírku, který byl slavnostním zakončením podzimního projektu Roz(h)led.

Jak vidíte, byl pro nás rok 2014 opravdu velmi úspěšný a to zdaleka není výčet všech našich úspěchů. Další milníky uplynulého roku naleznete uvnitř výroční zprávy a mně nezbývá než doufat, že následující rok bude přinejmenším stejně úspěšný.

Dovolte mi na závěr poděkovat i všem mým kolegům a kolegyním, kteří svým přístupem k práci a ochotou dát i něco navíc pomohli dosáhnout takovýchto úspěchů.

Linda Hurdová
ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

Linda Hurdová



OBSAH



1 Editorial

3 O nás

6 Projekt Roz(h)led

12 Roz(h)led Samsung Digital Academy

16 Roz(h)led s Českými Radiokomunikacemi

20 Theatrální večírek

22 Nakopni svou kariéru

24 Etiketa

25 Rozhovor se zakladatelem
Františkem Francírkem

26 Rok 2014

28 Pomohli jste s námi

30 Naši partneři

32 Formy podpory

34 Finanční zpráva

40 Účetní závěrka

47 Zpráva auditora

50 Závěrem

O NÁS

NAŠE POSLÁNÍ

Nadání a dovednosti je obecně prospěšná společnost, jejímž posláním je pomáhat žákům, studentům a absolventům z dětských domovů a z pěstounské péče se správným výběrem studia a se vstupem na trh práce.

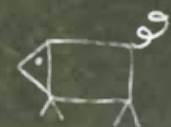
NAŠE CÍLE

hlavní cíle společnosti Nadání a dovednosti:

- **podpora osobního a profesního rozvoje** žáků, studentů a absolventů z dětských domovů a pěstounské péče
- propojení nadání a dovedností studentů **s požadavky pracovního trhu**
- **poskytování informací** a šíření všeobecného povědomí o problematice zaměstnatelnosti znevýhodněných lidí, informace o trhu práce, o stínování, mentoringu a různých projektech
- **zajištění a financování kurzů** (příprava na studium na VŠ, rozvoj dovedností v průběhu studia, zvýšení šancí na úspěch na trhu práce) pro žáky, studenty a absolventy z dětských domovů a z náhradní rodinné péče

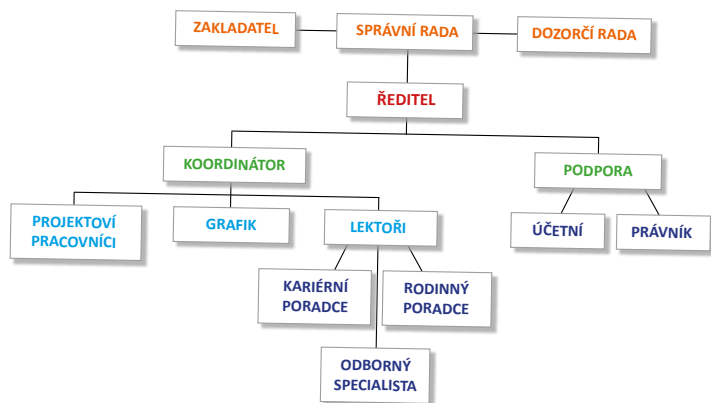
CÍLOVÉ SKUPINY

Školáci, středoškoláci, vysokoškoláci



FORMALITY

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



OBLAST VÝZKUMU A VÝVOJE A OBLAST OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Jedním z cílů společnosti je průběžné sledování vývoje potřeb dětí v dětských domovech a v rodinách pěstounské péče. Přestože se naše společnost zaměřuje na téma vzdělávání dětí v dětských domovech a pěstounské péči, ochranu životního prostředí považujeme za velice důležitou. Naši zaměstnanci třídí odpad a dbají na to, aby se při provozu organizace šetřilo energiemi a materiály.

EXISTENCE ORGANIZAČNÍ SLOŽKY V ZAHRAŇICÍCH

Společnost neměla k 31. 12. 2014 žádnou zahraniční složku. Veškerá činnost společnosti byla soustředěna v jejím sídle.

DĚJEPIS

HISTORIE

Obecně prospěšná společnost Nadání a dovednosti vznikla dne 25. dubna 2012. Své působení začala sběrem dat pro utváření a doplňování informační databáze dětských domovů a pěstounských rodin a dále projektů pro ně určených. Tyto databáze jsou podkladem pro naše dva hlavní projekty, workshop „Nakopni svou kariéru“ a projekt „Roz(h)led“, který pomáhá dětem z dětských domovů a pěstounských rodin s přípravou na budoucí pracovní uplatnění.

ČLENSTVÍ

Na jaře jsme se stali členem **Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR)**. A-CSR je nezávislá a otevřená platforma, která sdružuje, propojuje a reprezentuje zájmy společensky odpovědných subjektů v ČR.

Od roku 2013 jsme členy **Asociace veřejně prospěšných organizací ČR (AVPO)**.

ZAPOJENÍ V PROJEKTU MPSV ZA PODPORY EU

V březnu 2014 se organizace Nadání a dovednosti o.p.s. zapojila do projektu Evropské unie „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“. Díky tomuto programu jsme mohli rozšířit naše řady o další dva zaměstnance.





Roz(h)led

Tento komplexní projekt vychází, podobně jako workshop „Nakopni svou kariéru“, z potřeby povzbudit mladé lidi ochuzené o podporu vlastní rodiny a poradit jim v otázce směřování jejich budoucí kariéry. Snažíme se zabránit tomu, aby životní cesty těchto dětí končily na úřadech práce nebo „na ulici“.

Cílem projektu je pomoci sociálně znevýhodněným mladým lidem získat skrze osobní zkušenost rozhled na trhu práce, povědomí o možnostech pracovního uplatnění, motivaci k dalšímu studiu a sílu k dosažení vysněného povolání, které je bude bavit a naplňovat.

A photograph of a meeting room. Several people are seated around a large wooden conference table. In the background, a man stands near a large projection screen displaying a presentation. The room has a modern feel with a blue wall and a potted plant. The photo is tilted and has a white border with a decorative pattern on the left side.

- (kde a jak hledat práci,
pohovor, základy firemní etikety,
- Zhodnocení projektu Samsung
- Jsem dostal nové malosti a zkušenosti.
Nejvíce se mi líbila a zajímala dokonale naprostá CV a Motivální dopis.
- Ná projektu se mi moc nelíbila doba "beseda" s Oldou Dytym, jelikož jsem zjistil jak ověřit bych čas těch "besed" změnil tak na 2,5-3 hodiny, aby ověř / / / / /
unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem abys / / / / /
Samsung jste mi otevřeli novou cestu, je jsem abys / / / / /
nějak dlečtít.
- Projekt S / / / / /

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělelit.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělelit.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělelit.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělelit.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělelit.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělehl.

Projekt Samsung

Zhodnenci projektu Samsung

Projekt Samsung se mi moc líbil, protože v něm byly moc zajímavé přednášky, díky kterým jsem dostal nové znalosti a zkušenosti.

Nevíce se mi líbila a zajímala dokonale napísl CV a Motivální dopis.

Na projektu se mi moc nelíbila "beseda" s Oldou Dufým, jelikož jsem zjistil jak ověrl bych čas těch "besed" změnil tak na 2.5-3 hodiny, aby ověrl unavený nebo zmudní. Díky tomu, že jsem aby Samsung jste mi otevřeli novou cestu, nejak dělehl.

Projekt Samsung

REFERENCE DĚTÍ A DD

[illegible][illegible]

Problemele care mi părăsesc de la o zi la alta
sunt în primul rând cele legate de viața
mea. Sunt problemele care mă preocupă
în fiecare zi. Sunt problemele care mă
distrag de la studiul meu. Sunt problemele
care mă fac să mă gândesc la viitor.
Sunt problemele care mă fac să mă gândesc
la prezent. Sunt problemele care mă fac
să mă gândesc la trecut. Sunt problemele
care mă fac să mă gândesc la viață.
Sunt problemele care mă fac să mă gândesc
la moarte. Sunt problemele care mă fac
să mă gândesc la Dumnezeu. Sunt problemele
care mă fac să mă gândesc la om.

[illegible]

A group of nine students posing in a classroom. One student is kneeling in the front row, while the others stand behind them. They are holding a large certificate. The background shows a whiteboard and a corkboard. The photo is tilted and placed on a notebook page with a blue cover and lined paper.

[illegible]

Z cíleho projektu se mi líbilo, že jsem poznala nové a skvělé kamarády. Také exkurze ve společnosti Samting a různé přednášky např. „Názevny svyso karstů“ a Oldou Dujin, nebo seminár „Jaky si ti učitelé, učovky ti máš“.

Nelíbilo se mi, že jsem neměla tu možnost zapojit se do všech exkurzí kvůli nedostatku času. Take se mi nelíbilo, že semináře trvaly dlouho.

Projekt mi přinesl mnoho rad do života. Jak psát CV, motivační dopis, jak číst nabídky práce a jak ji najít. Hlavně, že si máno vážít věci, které máš a nešetit všechno vzábr.

Radost mi udělá telefon od společnosti Samting, který jsem dostala. Telefon mi pomohl usnadnit komunikaci s přáteli a jinými věci.

Hodnocení projektu „Rozhled“

v České Kamenici

START

KDY: říjen – prosinec 2014

KDE: Praha + Česká Kamenice

FINANCE: Samsung Electronics Czech and Slovak s.r.o.

ÚČASTNÍKŮ: 21



3. 10. 2014 Úvodní seminář

Úvodní seminář pro pražské jedince probíhal v sídle naší společnosti, kde jsme seznámili účastníky s náplní projektu a naším týmem. Organizace Ulice dětem o.p.s. si pro účastníky připravila zajímavý program, u kterého jsme se všichni velice bavili. S Českou Kamenicí jsme se pak přivítali o pár dní později.

8. 10. 2014 Se skupinou účastníků jsme vyrazili do prostor společnosti **Samsung Electronics**, kde jsme byli letem světem seznámeni s historií i současností společnosti a její pracovní kulturou. Nejzajímavější ale byla prohlídka showroom, kde si mohli účastníci vyzkoušet i nejnovější produkty.

10. a 17. 10. 2014 Workshop s kariérní poradkyní
Účastníci vytvářeli myšlenkové mapy, ze kterých toho o sobě zjistili opravdu hodně. Na závěr vytvářeli barevné koláže na téma „Dream job“ a prezentovali je ostatním.



23. 10. 2014 Exkurze v IBM

Při návštěvě společnosti IBM se účastníci dozvěděli základní informace o firmě a o pracovních příležitostech, které studentům nabízí. Podívali se i na zajímavá místa, jako je serverovna, a popovídali si s firemním softwarem Maruškou, která se stará o zaměstnance.

29. 10. 2014 Etiketa

S dobrovolníkem Janem Pošvářem si účastníci osvojili základy firemní etikety.



31. 10. 2014 Exkurze v Internet MALL

Při návštěvě společnosti Mall.cz se účastníci dozvěděli, co následuje po objednání zboží na e-shopu. Měli možnost prohlédnout si sklady a vidět celý proces cesty zboží k zákazníkovi na vlastní oči. Jako bonus si každý odnesl slevový poukaz na nákup v e-shopu.

SAMSUNG



7. 11. 2014 Jak se chovat při pracovním pohovoru

Jak se připravit na pracovní pohovor se účastníci dozvěděli od personalistek společnosti O2. Vyzkoušeli si na vlastní kůži, jak to chodí v assessment centru a dozvěděli se několik zajímavých rad a na co si dát pozor.

23. 11. 2014 a 6. 12. 2014 Nakopni svou kariéru
Pražští i kameničtí účastníci strávili celé odpoledne ve společnosti lektora Oldy Dutého, MSc., který jim řekl důležité informace o trhu práce a jak se připravit na vstup do pracovního života. Naučili se psát CV a motivační dopis.

24. 11. 2014 Návštěva značkové prodejny Samsung v OC Palladium
Co stojí za vstupem nového produktu na trh a informace o pracovní pozici marketéra se dozvěděli účastníci od ochotného personálu prodejny.

27. 11. 2014 Jak hledat práci na internetu
Odpoledne strávené s panem Dombrovským ze společnosti LMC bylo plné informací o tom, jak nejlépe hledat práci či brigádu na internetu.

28. 11. 2014 Exkurze ve společnosti Samsung
Tentokrát navštívili společnost Samsung účastníci z České Kamenice. Program na ně čekal stejný až na jednu výjimku. Mohli si vyzkoušet brýle, které prostřednictvím telefonu tvoří virtuální realitu.



12. 11. 2014 Exkurze v Google

Návštěva jedné z nejvíce sexy firem současnosti byla pro účastníky opět skvělým zážitkem. Dozvěděli se na co si na internetu dát pozor a osvojili si základy používání Google Adwords.

9. a 16. 11. 2014 Jaké si to uděláš, takové to máš

Desetihodinový motivační seminář strávený pod vedením dobrovolnice Soni Dóžové byl účastníky hodnocen jako jeden z nejlepších. Každý měl možnost zamyslet se nad svou budoucností a naplánovat si cestu k dosažení svých cílů.



2., 4. a 5. 12. Individuální KP 45'

Každý z účastníků strávil 45 minut s kariérní poradkyní PhDr. Petrou Drahoňovskou či s Kateřinou Peškovou. Pod jejich dohledem si tak účastníci vytvořili kvalitní CV.



3. 12. 2014 Můj byt

Odpolední povídání o problematice bydlení po opuštění dětského domova.

8. 12. 2014 Exkurze v Microsoftu

V rámci projektu Hour of Code se účastníci naučili základy kódování a každý z nich si vytvořil vlastní animovanou pohlednici. Odpoledne bylo zakončeno prohlídkou prostor společností Microsoft a Skype.

9. a 11. 12. 2014 Individuální KP 15'

Poslední drobné úpravy životopisů a informace o dalším studijním a profesním směřování poskytly účastníkům opět kariérní poradkyně Petra Drahoňovská a Kateřina Pešková.

10. 12. 2014 Exkurze v Kindred Group

Že se dá pracovat i ve společenství několika firem, se dozvěděli účastníci v Kindred Group. Nyní znají výhody i nevýhody této formy zaměstnání, možnosti zaměstnávání v reklamní sféře a opravdoví programátoři vášnivci se dozvěděli i spoustu zajímavých tipů v tomto oboru.



15. 12. 2014 Závěrečný Theatrální večírek

Slavnostní zakončení projektu, kde bylo účastníkům předáno osvědčení o absolvování projektu a hodnotné dárky od společnosti Samsung Electronics. Pro návštěvníky byl také připraven zajímavý program ve spolupráci s organizací Ulice dětem o.p.s., Music Clubem Theatro, taneční skupinou ICONIC, aj.



INDIVIDUÁLNÍ EXKURZE A STÍNOVÁNÍ



Jak to chodí v autosalonu, se přesvědčil David na vlastní oči ve Ford Homolka v Děčíně.

Na den průvodkyně se stala Šárka na Zámku Děčín.

David se podíval, jak to funguje v IT firmě JS a partner, s. r. o.



Sushi se naučil dělat Dan v Hotelu Mandarin Oriental.

Monika se v Graffiti Networks dozvěděla, o čem je práce v grafickém centru.

v Rodinné škole vaření CEREXIM se Dan zúčastnil kurzu „Úprava hovězího masa“.

Na čem stojí chod fitcentra, se kameničti účastníci dozvěděli v centru FIT Maroldovka.



V Restauraci U Džbánu se stal Daniel na jedno odpoledne pomocníkem.

Co obnáší práce fotografa, se Aneta, Gabča a Martin přesvědčili v Kodak Express Riegl.

Lucka, Rebeca a Gabča měly možnost potkat se s několika psychology a psychologkami, kteří jim pověděli v čem spočívá jejich povolání.



Láďa strávil odpoledne v prostorách závodu ŠKODA Auto, kde se podíval nejen na výrobní linku.

ROZ(H)LED S ČESKÝMI RADIOKOMUNIKACEMI

KDY: říjen – prosinec 2014

KDE: Ústí nad Labem

FINANCE: České Radiokomunikace a.s.

ÚČASTNÍKŮ: 10

START

6. 10. 2014 Úvodní seminář

Úvodní seminář proběhl v prostorách Dětského domova Ústí nad Labem Střekov, kde jsme seznámili účastníky s náplní projektu a následně si zahráli seznamovací hru na povolání.

17. 10. 2014 Workshop s kariérní poradkyní

Co je baví/nebaví, a jaké jsou jejich silné a slabé stránky si pověděli účastníci s kariérní poradkyní Evou Valentovou. Na závěr vznikaly krásné koláže na téma „Mé vysněné povolání“.

7. 11. 2014 Seminář etikety

Základy etikety běžného i pracovního života se děti naučily s naším dobrovolníkem, Janem Pošvárem.

8. a 15. 11. 2014 Jaké si to uděláš, takové to máš

S dobrovolnicí, paní Soňou Dóžovou, děti strávily 10 hodin plných motivace a plánování budoucnosti.

12. 11. 2014 Exkurze v Google

Týna s Nikolasem vyrazili spolu s pražskou skupinou projektu do krásných prostor Googlu, kde se dozvěděli spoustu zajímavých informací. Navíc se naučili spravovat Google Adwords a zjistili, na co by si měli na internetu dávat pozor.

ČESKÉ
RADIOKOMUNIKACE

CÍL

15. 12. 2014 Theatrální večírek

Slavnostní zakončení projektu Rozhled, kde byly účastníkům předány certifikáty o absolvování projektu a hmotné dárky od společnosti Samsung Electronics.

8. a 12. 12. 2014 Individuální kariérní poradenství

Každý z účastníků strávil 60 minut s kariérní poradkyní Kateřinou Peškovou nad úpravou životopisu. Vytvořili si tak konkurenceschopná CV a pobavili se s ní o své studijní a profesní budoucnosti.

28. 11. 2014 Exkurze v Samsungu

Ohlédnutí se za historií i současností společnosti Samsung Electronics. Účastníci se také dozvěděli, jaké pracovní pozice lze v Samsungu vykonávat a jaká je firemní kultura v této mezinárodní společnosti.

26. 11. 2014 Jak se chovat při pracovním pohovoru

Odpoledne strávené v prostorách call centra společnosti O2, kde se účastníci dozvěděli, jak se připravit na pracovní pohovor. Dokonce měli možnost prohlédnout si prostory callcentra a poslechnout si hovor se zákazníkem.

Děkujeme naší dobrovolnici lektorce Soně Dóžové za její účast v projektu a za vedení oblíbeného semináře „Jaké si to uděláš, takový to máš“.

INDIVIDUÁLNÍ EXKURZE A STÍNOVÁNÍ



Míša se na odpoledne stala pomocnicí na Veterinární klinice Mi-Vet, s. r. o.



V logistickém parku Zdemar Ústí nad Labem s.r.o. se Nikola dozvěděl, jaké to je řídit sklad.

Jakou práci zastává grafik v Tiskárně Horák v Ústí n. Labem, se chtěla dozvědět Týna.



Jaké to je být učitelkou si na den vyzkoušely holky Terka s Nikitou v Soukromé mateřské školce Domino.



Co vše dělá zubní laborantka, se dozvěděla Týna v Chironax Dental Labor s.r.o.

Co vše obnáší vývoj IT infrastruktury, se dozvěděli kluci Nikolas s Honzou v CDL System, a. s.



Do servisu společnosti Autocentrum Plus se podíval Nikolas s Honzou.



Že to není žádná legrace být sestřičkou v kojeneckém ústavu, se přesvědčily holky Miluška, Nikita a Sandra v Mostě.



Terka si vyzkoušela péct šátečky v Pekárně Povrly.

Jak je obtížné řídit Dům dětí a mládeže v Ústí nad Labem, zjistila Matyáš, Nikita, Míša a Honza.

Do autosalonu Ford Homolka nakoukli kluci Nikolas s Honzou.



Co obnáší práce pečovatelky v Domově pro seniory Bukov, si vyzkoušely holky Terka se Sandrou.



Jaké to je mezi zákusky a dorty, si vyzkoušela Sandra v Cukrárně Barborka v Ústí n. Labem.

THEATRÁLNÍ VEČÍREK

slavnostní zakončení projektu Roz(h)led



Theatrální večírek se opravdu vyvedl!

Společně se všemi hosty a především účastníky, dnes již ukončeného projektu, jsme zaplnili Music Club Theatro v pražském Karlíně a užili si příjemný podvečer. Mimo hlavní náplň večera, zakončení projektu a rozdání cen,

čekal všechny návštěvníky bohatý doprovodný program.

Během večera vystoupila **Skupina Wilder**, streetartové aktivity představila **Ulice dětem o.p.s.**, **Martina Panochová** se skupinou **ICONIC** nám zatančila twerk a celý večer podkreslovala hudba **DJ Martyho**.

Všem přichozím a účinkujícím velmi děkujeme, že si našli chvílku času a zavítali mezi nás. Ti, kteří nemohli dorazit, si mohou celý večírek přiblížit v naší fotogalerii na webových stránkách!



Děkujeme Music Clubu Theatro za poskytnutí prostor. Také velmi děkujeme kavárně Šlágr za sponzorský dar ve formě minizákusků, které nám osladily večer.



Děkujeme naší dobrovolnici Julii Ovsjannikové za velkou pomoc při přípravě a v průběhu večírku!

Nakopni svou kariéru

Seminář Nakopni svou kariéru jsme přichystali zejména pro mladé lidi z dětských domovů a pěstounských rodin, kteří hledají seberealizaci po absolvování základní školy a uplatnění na trhu práce. Chceme jim poskytnout nezbytnou orientaci v možnostech, které nabízí pracovní trh a dát jim možnost seznámit se s konkrétními postupy a zvyklostmi zaměstnavatelů, abychom je připravili na kontakt s realitou, a zvýšili tak jejich šance na dobré uplatnění.

Žákům a studentům z dětských domovů a z pěstounských rodin je podle našeho názoru potřeba pomoci zejména při orientaci v možnostech získání kvalitního vzdělání, které jim může zajistit nezbytnou životní seberealizaci. Znevýhodnění žáci a studenti nemají vždy adekvátní znalosti, dovednosti a informace pro samostatný a úspěšný výběr odpovídající školy. Později, vzhledem k jejich malým zkušenostem a nedostatečné schopnosti umět se prosadit, mají více problémů s uplatněním na trhu práce.

Podle našeho názoru je tedy potřeba prohloubit poznání znevýhodněných žáků a studentů právě o důležitosti vzdělávání. Přejeme si, aby mladí lidé z dětských domovů a náhradní rodinné péče chápali vzdělání jako celoživotní přístup. Naším cílem je pomoci jim využívat efektivní metody pro lepší uplatnění v práci a životě. Projekt probíhá od dubna 2012.

Zkrácenou verzi semináře jsme zařadili i jako součást projektu Roz(h)led.

Program semináře

- Vývoj trhu práce a nezaměstnanost
- Formy práce a zaměstnání
- Jak si o práci požádat
- Jak číst správně pracovní nabídky
- Proč si máte vybrat zrovna mě?
- Podklady pro pracovní pohovor
- Pracovní pohovor a jeho formy
- Nové trendy: koučink při pohovoru, video v personalistice...

Témata semináře:

- Jak napsat životopis
- Jak správně napsat motivační dopis
- Jak uspět u pracovního pohovoru
- Jak se zorientovat na pracovním trhu
- Jak se co nejlépe prezentovat při pracovním pohovoru
- Jak si správně určit výši mzdy.



ETIKETA

"Na zdvořilost člověk reaguje jako vosk na teplo"

Arthur Schopenhauer



Slušné chování a etiketu jsem vždy chápal jako nejdůležitější hodnotu společenského soužití, jako povinnou a nutnou výbavu každého ohleduplného člověka. S jejím nedostatkem se ovšem potýkám každý den u lidí bez rozdílu věku a pohlaví. Napadlo mne tedy, „kde se stala chyba“? Odpověď byla nasnadě. Chyba a nedostatek informací byly ve výchově. Pro děti je etiketa a principy slušného chování pevná základna pro budování sebedůvěry a budoucího úspěchu v životě, ať už si zvolí jakoukoli cestu. Určitě platí, že čím dříve se dětem tyto základní principy a hodnoty vštípi, tím snazší bude jejich další cesta.

K etiketě mě přivedla babička. Samozřejmě základy slušného chování byly součástí vlastní výchovy, ale zvláštní cit pro jemné nuance společenského chování mi vštěpovala právě ona. Možná to bylo generačním odstupem, vyprávěním zážitků z první republiky nebo možná vlastním citem pro věc, krásné věci a eleganci, která jí byla vrozená.

V průběhu let jsem si vždy vážil toho, že vím, jak se mám v různých situacích zachovat a především, že znám základní principy a stupně společenské významnosti. Tohle vědomí mě postupem času dovedlo také k tomu zkusit tyto informace dále předávat, nejprve dospělým v rámci své pracovní pozice, časem individuálním zájemcům soukromě.

U dospělých je uvědomění slušného chování v rámci pracovního prostředí poměrně snadná záležitost a dokreslit chybějící články v jejich uvědomění není nic složitého. Otázkou zůstávalo, kde správně začít. Odpovědí bylo „u dětí“. Děti z úplných rodin mají menší nebo větší povědomí o společenských pravidlech dle hloubky jejich výchovy, ale vždy jim rodiče nějaké základy předávají. Ovšem kdo předává tyto informace dětem z dětských domovů nebo pěstounské péče? Je zde tolik prostoru a času pro zabývání se drobnými detaily společenského soužití?

Až Nadání a dovednosti mi shodou okolností nabídlo jedinečnou možnost předávat své nabitě zkušenosti s etiketou a zásadami slušného chování také dětem ze znevýhodněných podmínek. V tu chvíli se ovšem otevřela jiná otázka, a to jak předstoupit před teenagery s „nějak“ zažitými vzorci chování a přednést jim něco, co si v životě možná ani neuvědomili a nezažili. Zdánlivě nemožné bylo nakonec spíše milým překvapením a výsledky byly více než povzbudivé.

Interakce s účastníky projektu Ro(z)hled mě přivedla k uvědomění si, že zatímco pro většinu může být etiketa jakousi nadstavbou běžných mezilidských vztahů, pro děti z dětských domovů může být záchytným bodem a do určité míry i majákem pro orientaci ve vlastním okolí, poznání vlastní hodnoty a místa ve společnosti.

Jan Pošvář



Děkujeme našemu dobrovolníkovi Janu Pošvářovi za seminář Etikety, který se účastníkům našeho projektu Roz(h)led velmi hodil!



ROZHOVOR S FRANTIŠKEM FRANCÍRKEM ZAKLADATELEM NADÁNÍ A DOVEDNOSTI o.p.s.

1. Před třemi lety jste založil obecně prospěšnou společnost Nadání a dovednosti, co Vás k tomu přimělo?

Byly to dlouholeté zkušenosti z práce v nadačním sektoru, kde jsme řešili pomoc dětem vyrůstajícím v náhradní rodinné péči. Bylo to přesvědčení, že nejlepší pomocí bude dát jim něco, co jim umožní pomoci si v životě samy – dát jim možnost nalézt pro ně to nejlepší možné pracovní uplatnění. Tedy pomoci je nasměrovat na takové vzdělání a profesní směřování, jež odpovídá jejich přirozeným předpokladům – vlohám, nadání či talentu.

2. Naplňuje aktuální směřování Nadání a dovednosti Vaše očekávání?

Ano, zcela jistě. A to hned v několika ohledech – přináší totiž našim klientům tak důležité kariéři uvědomění, našim pracovníkům smysluplnou práci, našim sponzorům hodnotný aspekt jejich společenské odpovědnosti a našemu vzdělávacímu systému významnou podporu.

3. Zasahujete do dění a rozhodování této organizace?

Věřím, že ano, i když dnes zcela jinak, než na jejím samotném počátku. Chápu to jako bytostnou odpovědnost zakladatele. Dnes jde samozřejmě spíše jen o konzultace či inspirace, nikoli o rozhodování samotné.

4. Máte nějakou další vizi, kam směřovat činnost této organizace?

Mám. Směřem k dalším znevýhodněným cílovým skupinám. Víc bych zatím asi neprozrazoval.

5. Založil jste řadu dalších neziskových organizací, mají něco společného?

Přál bych si, aby měly. A to především rovnováhu mezi jejich deklarovanými ambicemi pomáhat a skutečnou schopností tuto pomoc naplňovat. Přál bych si, aby měly skvělé ředitele, kteří tuto žádoucí rovnováhu zajistí.

6. Co považujete za svůj největší úspěch?

Svou rodinu. Není to tedy úspěch jen můj, ale jistě je největší.

7. Jakým způsobem relaxujete?

Mailováním při nespěchající procházce v přírodě.

ROK 2014

DUBEN
25

2. narozeniny Nadání

VEŘEJNÁ SBÍRKA

25. dubna jsme oslavili zlomové druhé výročí, které nám otevřelo nové možnosti. Díky tomu jsme mohli požádat o veřejnou sbírku, která nám byla ke dni 1. července 2014 schválena Magistrátem Hlavního města Prahy.

DMS

V této souvislosti jsme podali žádost o schválení dárcovské sms zprávy, která bylo v říjnu kladně vyřízená.

DARUJ SPRÁVNĚ

S DMS zprávou se pro nás otevřely i portály Darujspravně.cz a také Modrýživot.cz, prostřednictvím nichž nám dárci mohou přispívat na projekt Roz(h)led.

NGO market

25. dubna jsme se také poprvé zúčastnili veletrhu neziskových organizací NGO Marketu. NGO Market nám umožnil naši činnost prezentovat na veřejnosti a sdílet zkušenosti s ostatními neziskovými organizacemi. Náš stánek byl plný informací a materiálů a uspořádali jsme i malou soutěž.

ÚNOR
18

Roz(h)led v Sama doma

V úterý 18. února byly hosty Sama doma Jana Tučková a ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s. Linda Hurdová. Jana je úspěšnou absolventkou druhého kola našeho projektu Roz(h)led, díky němuž si mohla vyzkoušet, jaké je to být televizní moderátorkou v tomto pořadu.

ZÁŘÍ
27

Ballgarden

V září jsme dostali prostor na sportovním dni, který pořádalo sdružení Ballgarden pro Prahu 11. Jsme rádi, že i mezi basketballem a freestyleovou jízdou na kole si návštěvníci udělali trochu času i na nás a zajímali se o naši činnost.

ŘÍJNA
9

Sportovní den s Davidem Svobodou

Na svou akci v Nákupní galerii Harfa nás pozval pětibojař David Svoboda. Měli jsme tak opět možnost, představit vám naši činnost.

ŘÍJNA
29

Modřanská Ulice dětem

Prostor ke své prezentaci jsme využili i při akci naší spřátelené neziskové organizace Ulice dětem o.p.s., která uspořádala akci s názvem Modřanská Ulice dětem.



POMOHLI JSTE S NÁMI



881 kusů, takovou kupu domin nejen na hraní si s našimi dětmi, ale i pro ty z vás, kteří nás chcete podpořit, nám darovala Nadace Táta a máma.



V lednu 2014 jsme od firmy OLYMPUS CZECH GROUP, s.r.o. obdrželi věcný dar – digitální fotoaparát Olympus sp-590uz, abychom mohli snadno fotit naše akce v projektu Roz(h)led. Krásnou památku na společně strávené chvíle můžeme tak prezentovat i vám.



Spolu se společností iPilot jsme díky dárkovému poukazu na letecký simulátor mohli účastníci našeho projektu částečně splnit její sen stát se pilotkou letadla.



Díky daru jazykové školy A.H.O.J. vyhrála slečna Denisa z dětského domova roční stipendium v Akademii pomaturitních studií AKAPOS.



Abychom mohli být stále na očích, darovala nám společnost JUMPe s.r.o na Vánoce dáreček a to magnetické záložky pro ty z vás, co nás chtějí podpořit a zaslat nám DMS.



Cafe Rabbit nám poskytlo poukázky, které jsme mohli věnovat našim fanouškům na NGO marketu. Ti si tak mohli vychutnat za cenu jedné kávy hned dvojitou dávku.



Aby nám šla práce pěkně od ruky, obdrželi jsme od firmy Hewlett-Packard s.r.o. věcný dar – notebook HP ProBook 4520s.



Dětský domov Střekov v Ústí nad Labem od nás získal opravdu bohatého Ježíška. Spolu se společností Finep CZ, a.s. jsme uspořádali sbírku oblečení.



Díky finanční pomoci manželů Hlavinkových jsme mohli udělat radost dětem z dětského domova Ústí nad Labem Střekov. Za finanční dar ve výši 10.000,- jsme dětem nakoupili zimní výbavu v podobě čepic, šál, rukavic a punčocháčů.

NAŠI PARTNEŘI

FINANČNÍ PODPORA

SAMSUNG

Za podporu děkujeme společnosti **Samsung Electronics Czech and Slovak s.r.o.**, díky níž jsme mohli uskutečnit podzimní kolo projektu Roz(h)led Samsung Digital Academy.

**ČESKÉ
RADIOKOMUNIKACE**

Projekt Roz(h)led jsme mohli v Ústí nad Labem zorganizovat díky finanční podpoře společnosti **České radiokomunikace a.s.**



Děkujeme **Nadaci TÁTA A MÁMA** za finanční podporu v roce 2014.

Avšak firemní dárcovství nebyl jediný prostředek pro získání peněz. Našli se i tací, kteří udělají radost dalším ze svých soukromých prostředků.

Proto děkujeme **manželům Hlavinkovým** za jejich finanční dar, díky němuž jsme mohli pro děti z dětského domova Střekov nakoupit zimní oblečení.

Velice si vážíme také veškeré podpory, které se nám dostává při realizaci exkurzí a stínování pro naše klienty. Děkujeme všem firmám, které nám při tom pomohly, nebo nám třeba poskytly výraznou slevu.

MATERIÁLNÍ PODPORA

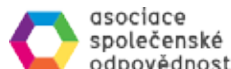
AVON



EXKURZE, STÍNOVÁNÍ, SEMINÁŘE



SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE



FORMY PODPORY

LÍBÍ SE VÁM NAŠE PROJEKTY?

Nám také! Proto svou práci děláme s nadšením.

Radujeme se z každého dílčího úspěchu, každé pozitivní odezvy účastníků našich akcí, jejich pěstounů a vychovatelů. Abychom mohli v této činnosti pokračovat a naše projekty měly co největší pozitivní dopad, **potřebujeme i vaši pomoc**. Využijte tuto příležitost a učiňte krok, který postaví na nohy někoho, komu dosud chyběla podpora.

Ať už jste zástupce firmy, státní či neziskové organizace nebo se o naši organizaci zajímáte jako soukromá osoba, určitě najdeme společnou řeč a formu podpory, která nám všem bude vyhovovat.

Nezastíráme, že jako nezisková organizace potřebujeme pro své fungování zejména **finanční prostředky**, ale neméně důležité je pro nás například zapojení **dobrovolníků** a sdílení **know-how**.

Jsme velice rádi, že se o naše projekty a danou problematiku zajímáte. Pokud byste se chtěli dozvědět více, neváhejte se na nás obrátit, rádi se s vámi sejdem!

Napište nám na info@nadaniadovednosti.cz.

Nejjednodušší věcí, kterou můžete udělat hned teď a to bez ohledu na svou finanční situaci a časovou vytíženost, je „lajkovat“ naše profily na sociálních sítích a sdílet naše příspěvky.



CO NABÍZÍME MY

- možnost podílet se na smysluplných projektech a **projevit společenskou odpovědnost**
- možnost **pomáhat mladým lidem**, kteří vyrůstají mimo svou biologickou rodinu
- **propagaci** vaší společnosti na našich webových stránkách, prostřednictvím facebooku, na propagačních materiálech, v tisku, v pravidelných newsletterech, výročních zprávách, při případných benefičních akcích s patrony

FORMY PODPORY NAŠÍ ORGANIZACE

Zapojení Vás, Vašich kolegů, přátel či zaměstnanců do projektu Roz(h)led například tím, že:

- uspořádáte **odborný seminář** nebo **přednášku**
- uspořádáte exkurzi nebo umožníte stínování konkrétního pracovníka
- se stanete/stanou mentory
- s námi budou sdílet své odborné vědomosti (např. PR, marketing)
- budete **propagovat** naši organizaci na vašem webu, facebooku a intranetu
- poskytnete reklamní plochu či prostor pro naši propagaci

FINANČNÍ PODPORA:

- finanční podpora **projektu Roz(h)led**
- finanční podpora **konkrétního dítěte v projektu Roz(h)led**
- finanční podpora přes **poslání DMS** ve tvaru: **DMS ROZHLED** na číslo **87 777** či příspěvkem na darujspravne.cz



MATERIÁLNÍ PODPORA

- např. ve formě kancelářského vybavení, zajištění tisku propagačních materiálů, oblečení pro děti apod.

Přehled výnosů v členění dle zdrojů

Nadace ČEZ	5 600
České Radiokomunikace a.s.	150 000
KPMG Česká republika, s.r.o.	15 000
LMC s.r.o.	2 299
Samsung Electronics Czech and Slovak, s.r.o.	323 557
Nadace táta a máma – Můj byt (dohadná položka)	53 155
Nadace táta a máma – Rozhled III.	301 700
Nadace táta a máma – Rozhled II.	145 237
Nadace táta a máma – Domino	308 350
Provozní dotace – Úřad práce ČR	361 269
Tržby z prodeje služeb*	661 992
Ostatní výnosy	8 835
Celkem	2 336 995

* V roce 2014 se nám podařilo odprodat webovou aplikaci, kterou jsme vyvinuli. Dále pak většinou část výnosů tvoří výnosy z přefakturace služeb, jelikož pronajímáme prostory vč. služeb dalším ziskovým i neziskovým organizacím.

Přehled čerpání dotace Nadace ČEZ

Převedeno z roku 2013	5 600,00 Kč
Ostatní služby	
kariérní koučink	5 600,00 Kč
Náklady celkem	5 600,00 Kč

Přehled čerpání dotace České Radiokomunikace a.s.

Celková dotace	150 000,00 Kč
spotřeba materiálu	9 435,97 Kč
nájemné a spotřeba energie	8 150,74 Kč
opravy a udržování	1 900,57 Kč
cestovné	3 998,00 Kč
poradenské služby	72 230,00 Kč
z toho kariérní poradkyně	26 050,00 Kč
IT služby, mediální monitoring	28 120,00 Kč
koordinátor	18 060,00 Kč
ostatní služby (telefony, poštovné a podobně)	7 497,50 Kč
mzdové náklady	39 390,00 Kč
zákonné sociální odvody	7 000,50 Kč
jiné provozní náklady	391,00 Kč
Náklady celkem	149 994,28 Kč

Přehled čerpání dotace KPMG Česká republika, s.r.o.

Celková dotace	15 000,00 Kč
poradenské služby	15 000,00 Kč
z toho kariérní poradkyně	8 000,00 Kč
grafické práce	7 000,00 Kč
Náklady celkem	15 000,00 Kč

Přehled čerpání dotace LMC s.r.o.

Celková dotace	2 299,00 Kč
právní služby	2 299,00 Kč
Náklady celkem	2 299,00 Kč

Přehled čerpání dotace Samsung Electronics Czech and Slovak s.r.o.

Celková dotace	400 000,00 Kč
spotřeba materiálu	6 159,00 Kč
nájemné a spotřeba energie	36 745,50 Kč
opravy a udržování	230,24 Kč
cestovné	6 537,00 Kč
poradenské služby (kariérní poradenství)	36 385,00 Kč
ostatní služby (telefony, poštovné a podobně)	44 532,36 Kč
komunikační služby	1 898,80 Kč
školení a semináře*	34 403,00 Kč
účetní služby	4 372,00 Kč
ostatní služby	3 858,56 Kč
mzdové náklady	164 395,66 Kč
zákonné sociální odvody	27 947,00 Kč
jiné provozní náklady	625,00 Kč
Náklady celkem	323 556,76 Kč
Po dohodě převedeno na rok 2015	76 443,24 Kč

*Individuální jazykový kurz angličtiny pro 5 účastníků projektu Roz(h)led Samsung Digital Academy.

Přehled čerpání dotace Nadace táta a máma

	Rozhled II.	Rozhled III.	Můj byt	Domino
Celková dotace	145 237,00 Kč	301 700,00 Kč	0,00 Kč	308 350,00 Kč
spotřeba materiálu	4 970,00 Kč	36 906,39 Kč	11 217,15 Kč	308 350,00 Kč
z toho propagační materiál	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	308 350,00 Kč
nájemné a spotřeba energie	18 169,55 Kč	32 753,57 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
opravy a udržování	2 543,20 Kč	3 839,65 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
cestovné	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
poradenské služby	71 261,25 Kč	56 177,50 Kč	24 265,00 Kč	0,00 Kč
z toho kariérní poradkyně	2 800,00 Kč	950,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
grafické práce	25 175,00 Kč	16 187,50 Kč	12 425,00 Kč	0,00 Kč
ostatní	43 286,25 Kč	39 040,00 Kč	11 840,00 Kč	0,00 Kč
ostatní služby	18 581,50 Kč	106 463,79 Kč	17 672,76 Kč	0,00 Kč
právní služby	6 275,00 Kč	1 290,00 Kč	17 641,76 Kč	
komunikační služby	2 165,34 Kč	5 592,83 Kč	31,00 Kč	
tvorba webové aplikace*		39 940,80 Kč		
webové služby a software ostatní	1 589,16 Kč	32 998,76 Kč		
ostatní služby	8 552,00 Kč	26 641,40 Kč		
mzdové náklady	28 702,50 Kč	46 968,04 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
zákonné sociální odvody	0,00 Kč	15 168,67 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
jiné provozní náklady	1 009,00 Kč	3 422,39 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Náklady celkem	145 237,00 Kč	301 700,00 Kč	53 154,91 Kč	308 350,00 Kč

*V roce 2014 se nám podařilo vyvinout webovou aplikaci, kterou jsme následně odprodali.

Objem nákladů dle účelů

Spotřeba materiálu	377 891
Spotřeba materiálu	54 110
Spotřeba materiálu ostatní	323 780
Spotřeba energie	8 038
Opravy a udržování	8 514
Cestovné	10 535
Pronájem kanceláře	91 157
Externí poradci	286 654
Ostatní služby celkem	630 231
Ostatní služby	89 021
Služby - přefakturovávané	427 799
Softwarové služby	59 678
Webové služby	30 516
Komunikační služby	8 690
Školení a semináře	4 664
Právní služby	9 864
Osobní náklady	739 204
Mzdové náklady	335 284
Mzdové náklady - projekt ÚP	270 756
Zákonné sociální pojištění	133 164
Jiné ostatní náklady	6 547
Náklady celkem	2 158 770

Majetek a závazky

Číslo účtu Název účtu	Počáteční stav	Obraty za období MD	Obraty za období D
Aktiva			
132 Zboží na skladě a v prodejnách	0,00	299999,00	213973,00
211 Pokladna	25716,00	234289,00	259156,00
221 Účty v bankách	3912,07	2396394,15	2170594,29
261 Peníze na cestě	0,00	78000,00	78000,00
311 Odběratelé	0,00	560338,97	351919,62
314 Poskytnuté provozní zálohy a zálohy na z:	0,00	37009,05	37009,05
315 Ostatní pohledávky	184458,83	1345351,17	1509810,00
381 Náklady příštích období	0,00	926,00	0,00
388 Dohadné účty aktivní	0,00	69225,37	0,00
395 Vnitřní zúčtování	0,00	45930,00	45930,00
Aktiva celkem	214086,90	5067462,71	4666391,96
Pasiva			
321 Dodavatelé	31750,83	1135974,19	1189471,00
325 Ostatní závazky	0,00	21665,00	23992,00
331 Zaměstnanci	29654,00	550742,00	606040,00
336 Zúčtování s institucemi sociál. zabezpeče	5797,00	329151,00	352518,00
342 Ostatní přímé daně	3839,00	48560,00	52681,00
346 Nároky na dotace a ost. zúčt. se státním r	0,00	361269,00	278488,00
368 Závazky ke společníkům sdruženým ve sř	0,00	210000,00	360000,00
384 Výnosy příštích období	150837,25	150837,25	76443,24
389 Dohadné účty pasivní	0,00	0,00	5385,41
911 Fondy	0,00	213973,00	299999,00
931 Výsledek hospodaření ve schvalovacím ři.	849,00	849,00	0,00
932 Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minu	-8640,18	0,00	849,00
Pasiva celkem	214086,90	3023020,44	3245866,65
Hospodářský zisk za období			
Hospodářský zisk celkem			

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA

ke dni ... 31. 12. ... 2014 ...

(v tisících Kč)

iČ
2 4 2 9 5 1 2 4

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Nadání a dovednosti o.p.s.

Kimentská 1246/1

Praha

11000

obecně prospěšná společnost

AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem	1		
A. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
A. I. 1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
A. I. 2. Software	4		
A. I. 3. Ocenitelná práva	5		
A. I. 4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
A. I. 5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
A. I. 6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
A. I. 7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
A. II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10		
A. II. 1. Pozemky	11		
A. II. 2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
A. II. 3. Stavby	13		
A. II. 4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	14		
A. II. 5. Pěstební celky trvalých porostů	15		
A. II. 6. Základní stádo a tažná zvířata	16		
A. II. 7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17		
A. II. 8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
A. II. 9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
A. II. 10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
A. III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	21		
A. III. 1. Podíly v ovládaných a řízených osobách	22		
A. III. 2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem	23		
A. III. 3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
A. III. 4. Půjčky organizačním složkám	25		
A. III. 5. Ostatní dlouhodobé půjčky	26		
A. III. 6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
A. III. 7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	28		
A. IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	29		
A. IV. 1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	30		
A. IV. 2. Oprávky k software	31		
A. IV. 3. Oprávky k ocenitelným právům	32		
A. IV. 4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
A. IV. 5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	34		
A. IV. 6. Oprávky ke stavbám	35		
A. IV. 7. Oprávky k samostat. movitým věcem a souborům movitých věcí	36		
A. IV. 8. Oprávky k pěstební celkům trvalých porostů	37		
A. IV. 9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	38		
A. IV. 10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	39		
A. IV. 11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	40		



	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem	41	+214	+697
B. I. Zásoby celkem	42	+0	+86
B. I. 1. Materiál na skladě	43		
B. I. 2. Materiál na cestě	44		
B. I. 3. Nedokončená výroba	45		
B. I. 4. Pořizovaný vlastní výroby	46		
B. I. 5. Výročky	47		
B. I. 6. Zvířata	48		
B. I. 7. Zboží na skladě a v prodejnách	49	+0	+86
B. I. 8. Zboží na cestě	50		
B. I. 9. Poskytnuté zálohy na zásoby	51		
B. II. Pohledávky celkem	52	+184	+379
B. II. 1. Odběratelé	53	+0	+208
B. II. 2. Směnky k inkasu	54		
B. II. 3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	55		
B. II. 4. Poskytnuté provozní zálohy	56		
B. II. 5. Ostatní pohledávky	57	+184	+20
B. II. 6. Pohledávky za zaměstnanci	58		
B. II. 7. Pohledávky za institucemi soc. zabezp. a veřejného zdravotního pojištění	59		
B. II. 8. Daň z příjmů	60		
B. II. 9. Ostatní přímé daně	61		
B. II. 10. Daň z přidané hodnoty	62		
B. II. 11. Ostatní daně a poplatky	63		
B. II. 12. Nároky na daňové a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	64		+82
B. II. 13. Nároky na daňové a ost. zúčtování s rozp. orgánů územ. sam. celků	65		
B. II. 14. Pohledávky za účastníky sdružení	66		
B. II. 15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	67		
B. II. 16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	68		
B. II. 17. Jiné pohledávky	69		
B. II. 18. Dohadné účty aktivní	70	+0	+69
B. II. 19. Opravná položka k pohledávkám	71		
B. III. Krátkodobý finanční majetek celkem	72	+30	+231
B. III. 1. Pokladna	73	+26	+1
B. III. 2. Ceniny	74		
B. III. 3. Účty v bankách	75	+4	+230
B. III. 4. Maječkové cenné papíry k obchodování	76		
B. III. 5. Dluhové cenné papíry k obchodování	77		
B. III. 6. Ostatní cenné papíry	78		
B. III. 7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	79		
B. III. 8. Peníze na cestě	80		
B. IV. Jiná aktiva celkem	81	+0	+1
B. IV. 1. Náklady příštích období	82	+0	+1
B. IV. 2. Příjmy příštích období	83		
B. IV. 3. Kursové rozdíly aktivní	84		
AKTIVA CELKEM	85	+214	+697



PASIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem	86	-8	+257
A. I. Jmění celkem	87		+86
A. I. 1. Vlastní jmění	88		
A. I. 2. Fondy	89		+86
A. I. 3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	90		
A. II. Výsledek hospodaření celkem	91	-8	+171
A. II. 1. Účet výsledku hospodaření	92	XXXXXXXXXXXX	+178
A. II. 2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	+1	XXXXXXXXXXXX
A. II. 3. Nerozdělený zisk, neuhraněná ztráta minulých let	94	-9	-7
B. Cizí zdroje celkem	95	+222	+440
B. I. Rezervy celkem	96		
B. I. 1. Rezervy	97		
B. II. Dlouhodobé závazky celkem	98		
B. II. 1. Dlouhodobé bankovní úvěry	99		
B. II. 2. Vydané dluhopisy	100		
B. II. 3. Závazky z pronájmu	101		
B. II. 4. Přijaté dlouhodobé zálohy	102		
B. II. 5. Dlouhodobé směnky k úhradě	103		
B. II. 6. Dohadné účty pasivní	104		
B. II. 7. Ostatní dlouhodobé závazky	105		
B. III. Krátkodobé závazky celkem	106	+71	+364
B. III. 1. Dodavatelé	107	+32	+85
B. III. 2. Směnky k úhradě	108		
B. III. 3. Přijaté zálohy	109		
B. III. 4. Ostatní závazky	110	+0	+2
B. III. 5. Zaměstnanci	111	+29	+85
B. III. 6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	112		
B. III. 7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a veř. zdrav. pojištění	113	+6	+29
B. III. 8. Daň z příjmů	114		
B. III. 9. Ostatní přímé daně	115	+4	+8
B. III. 10. Daň z přidané hodnoty	116		
B. III. 11. Ostatní daně a poplatky	117		
B. III. 13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů úz. samos. celků	119		
B. III. 14. Závazky z uplatnění nezaplacených cenných papírů a podílů	120		
B. III. 15. Závazky k účastníkům sdružení	121		+150
B. III. 16. Závazky z pevných termínových operací a opcí	122		
B. III. 17. Jiné závazky	123		
B. III. 18. Krátkodobé bankovní úvěry	124		
B. III. 19. Eskontní úvěry	125		
B. III. 20. Vydané krátkodobé dluhopisy	126		
B. III. 21. Vlastní dluhopisy	127		
B. III. 22. Dohadné účty pasivní	128		+5
B. III. 23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	129		
B. IV. Jiná pasiva celkem	130	+151	+76
B. IV. 1. Výdaje příštích období	131		
B. IV. 2. Výnosy příštích období	132	+151	+76
B. IV. 3. Kurzové rozdíly pasivní	133		
PASIVA CELKEM	134	+214	+697

Číslo účtu: 12-6 2015
 Podpisový záznam statutárního orgánu: *[Podpis]*
 Podpis osoby odpovědné za sestavení: *[Podpis]*
 Nadání a dovednost o.p.s.
 Klimentská 1246/1
 110 00 Praha 1
 IČO: 242 95 124

podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Výkaz zisku a ztráty

ke dni ... 31. 12. 2014 ...

(v tisících Kč)

 IČ
 2 4 2 9 5 1 2 4
Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Nadání a dovednost o.p.s.

Klimentská 1246/1

Praha

11000

obecně prospěšná společnost

	Číslo řádku	Hlavní činnost	Stav k rozvahovému dni Hospodářská činnost	Celkem
A. Náklady				
A. I. Spotřebované nákupy celkem	1		+386	+386
A. I. 1. Spotřeba materiálu	2		+378	+378
A. I. 2. Spotřeba energie	3		+8	+8
A. I. 3. Spotřeba ostatních neskladovatelných odvětví	4			
A. I. 4. Prodané zboží	5			
A. II. Služby celkem	6	+1 026		+1 026
A. II. 5. Opravy a udržování	7	+8		+8
A. II. 6. Cestovné	8	+10		+10
A. II. 7. Náklady na reprezentaci	9			
A. II. 8. Ostatní služby	10	+1 008		+1 008
A. III. Osobní náklady celkem	11	+739		+739
A. III. 9. Mzdové náklady	12	+606		+606
A. III. 10. Zákonné sociální pojištění	13	+133		+133
A. III. 11. Ostatní sociální pojištění	14			
A. III. 12. Zákonné sociální náklady	15			
A. III. 13. Ostatní sociální náklady	16			
A. IV. Daně a poplatky celkem	17			
A. IV. 14. Daň silniční	18			
A. IV. 15. Daň z nemovitosti	19			
A. IV. 16. Ostatní daně a poplatky	20			
A. V. Ostatní náklady celkem	21	+7		+7
A. V. 17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	22			
A. V. 18. Ostatní pokuty a penále	23			
A. V. 19. Odpis nedobytné pohledávky	24			
A. V. 20. Úroky	25			
A. V. 21. Kurzové ztráty	26			
A. V. 22. Dary	27			
A. V. 23. Manka a škody	28			
A. V. 24. Jiné ostatní náklady	29	+7		+7
A. VI. Odpisy, prodání majetek, tvorba rezerv a opravných položek	30			
A. VI. 25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	31			
A. VI. 26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku	32			
A. VI. 27. Prodané cenné papíry a podíly	33			
A. VI. 28. Prodaný materiál	34			
A. VI. 29. Tvorba rezerv	35			
A. VI. 30. Tvorba opravných položek	36			
A. VII. Poskytnuté příspěvky celkem	37			
A. VII. 31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	38			
A. VII. 32. Poskytnuté členské příspěvky	39			
A. VIII. Daň z příjmů celkem	40			
A. VIII. 33. Dotatečné odvody daně z příjmů	41			
Náklady celkem	42	+2 158		+2 158

	Číslo řádku	Hlavní činnost	Společnost s rozvahovým dr. Hospodářská činnost	Celkem
B. Výnosy				
B. I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	43	+574		+574
B. I. 1. Tržby za vlastní výrobky	44			
B. I. 2. Tržby z prodeje služeb	45	+574		+574
B. I. 3. Tržby za prodané zboží	46			
B. II. Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	47			
B. II. 4. Změna stavu zásob nedokončené výroby	48			
B. II. 5. Změna stavu zásob polotovárů	49			
B. II. 6. Změna stavu zásob výrobků	50			
B. II. 7. Změna stavu zvířat	51			
B. III. Aktivace celkem	52			
B. III. 8. Aktivace materiálu a zboží	53			
B. III. 9. Aktivace vnitroorganizačních služeb	54			
B. III. 10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	55			
B. III. 11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	56			
B. IV. Ostatní výnosy celkem	57	+92		+92
B. IV. 12. Smluvní pokuty a úroky z prodání	58			
B. IV. 13. Ostatní pokuty a penále	59			
B. IV. 14. Platby za odepřané pohledávky	60			
B. IV. 15. Úroky	61	+1		+1
B. IV. 16. Kursové zisky	62			
B. IV. 17. Zúčtování fondů	63			
B. IV. 18. Jiné ostatní výnosy	64	+91		+91
B. V. Tržby z prodeje majetku, zůčt. rezerv a opravných položek z	65	+3		+3
B. V. 19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	66			
B. V. 20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	67			
B. V. 21. Tržby z prodeje materiálu	68	+3		+3
B. V. 22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	69			
B. V. 23. Zúčtování rezerv	70			
B. V. 24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	71			
B. V. 25. Zúčtování opravných položek	72			
B. VI. Přijaté příspěvky celkem	73	+1 306		+1 306
B. VI. 26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi org. složkami	74	+0		+0
B. VI. 27. Přijaté příspěvky (dary)	75	+1 306		+1 306
B. VI. 28. Přijaté členské příspěvky	76			
B. VII. Provozní dotace celkem	77	+361		+361
B. VII. 29. Provozní dotace	78	+361		+361
Výnosy celkem	79	+2 336		+2 336
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	80	+178		+178
C. I. 34. Daň z příjmů	81			
D. Výsledek hospodaření po zdanění	82	+178		+178



Okamžik sestavení: 22.6.2015
 Předmět činnosti č.1: *[Signature]*
 Předmět činnosti č.2: *[Signature]*
 Podpisový záznam statutárního orgánu: *[Signature]*
 Podpis osoby odpovědné za sestavení: *[Signature]*
 Nadání a dovednosti o.p.s.
 Klimentská 1246/1
 110 00 Praha 1
 IČO: 242 95 124

Příloha k účetní závěrce Nadání a dovedností, o.p.s. se sídlem Klimentská 1246/1, 110 00 Praha 1, IČ 24295124 ke dni 31. 12. 2014

• PŘEDMĚT ČINNOSTI

Hlavní činnost:

Aktivita inovující vzdělávací systém s důrazem na propojení s aplikační sférou.

Činnosti podporující osobní a profesní rozvoj.

Osvětová, informační, vzdělávací, poradenská a publikační činnost pro žáky a studenty,

pedagogy, rodiče, zaměstnavatele a zainteresovanou veřejnost.

Programy se specifickým zaměřením na absolventy a studenty znevýhodněné na trhu práce, cizince a seniory v rámci programů podporujících mezigenerační spolupráci.

• ZAKLADATELE

Zakladateli Nadání a dovedností, o.p.s. jsou:

Ing. František Francirek, Ph.D.

Praha 8, Pomořanská 473/4

Mgr. Ivona Kapinusová,

Moravské Budějovice, St. Slavíka 1434

• STATUTÁRNÍ ORGÁN

Linda Hurdová – ředitelka

• PRÁVNÍ FORMA

Obecně prospěšná společnost

• ZÁKLADNÍ FAKTA O ÚČETNICTVÍ

Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. Účetnictví je zpracováváno v účetním software Pohoda, doklady jsou archivovány ve fyzické podobě v sídle společnosti.

• METODY OCEŇOVÁNÍ

Zásoby – Zásoby jsou oceňovány pořizovací cenou, případně reprodukční pořizovací cenou (cenou stanovenou v darovací smlouvě) s použitím metody FIFO.

Dlouhodobý nehmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek – Nadání a dovednosti nemá dlouhodobý hmotný majetek

Finanční investice – Nadání a dovednosti nemá finanční investice

• NADAČNÍ PŘÍSPĚVKY

V roce 2013 byly přijaty nadační příspěvky podle následujícího přehledu:

Nadace táta a máma, IČO:65996631; celková výše 794810,- Kč na zajištění projektů

„Rozhled II“, „rozhled III“ a „Domino“.

KPMG, IČO:00553115 ve výši 15 000,- Kč

Samsung Electronics Czech and Slovak, s.r.o., IČO: 28987322 finanční dar ve výši 400000,- a hmotný dar ve výši Kč 300000,-.

České radiokomunikace, a.s., IČO: 24738875 – ve výši Kč 150000,-.

- **POSKYTNUTÉ DARY**

Společnost neposkytla v roce 2014 žádné dary.

- **POHLEDÁVKY**

Společnost neeviduje žádné pohledávky více než 30 dní po splatnosti.

- **VÝŠE SPLATNÝCH ZÁVAZKŮ VŮČI STÁTNÍM INSTITUCÍM K 31.12.2013**

Druh závazku	Částka
Daň z příjmu za zaměstnance	7960,- Kč
Sociální a zdravotní pojištění	29164,- Kč

Jedná se o závazky za prosincové mzdy, které jsou ve lhůtě splatnosti. Ke dni sestavování výkazů byly plně uhrazeny.

- **VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO ROZVAHOVÉM DNI**

Společnost nemá žádné významné dny po rozvahovém dni.

- **ZAMĚSTNANCI**

V roce 2014 zaměstnávalo Nadání a dovednosti v průměru 2,3 zaměstnance.

Mzdové náklady činily Kč 606040,- Kč.

Zákonné sociální pojištění Kč 133164,- Kč.

Paní Linda Hurdová (ředitelka – statutární orgán) měla po celou dobu roku 2014 dohodu o provedení práce a od 1.10.2014 i zaměstnaneckou smlouvu.

Od 1.5.2014 byly ve společnosti zaměstnány dvě zaměstnankyně na dotovaná pracovní místa od ÚP. Jejich mzdové náklady byly propláceny ÚP do maximální měsíční výše 24000,-Kč.

Celková dotace na mzdové náklady v roce 2014 činí Kč 361269,-. Během účetního období bylo proplaceno Kč 278488,-. Částka Kč 82781,- je evidována jako nárok na dotaci na účtu 346.

- **HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK PŘEDEŠLÉHO OBDOBÍ**

Rozhodnutím správní rady společnosti byl zisk z účetního období (rok 2013) použit k úhradě ztrát z předešlých období. Účetně došlo k jeho zaúčtování na účet 932 – Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta.

- **DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ**

Společnosti nevzniká povinnost podat daňové přiznání k dani z příjmu právnických osob ve smyslu ustanovení §38m zákona č. 586/1992 Sb.

Sestavil dne 22.6.2015

Pavel Tulach

Nadání a dovednosti o.p.s.

Karlovská 1246/1

110 00 Praha 1

IČO: 24795124

Podpis statutárního zástupce:
Linda Hurdová



Zpráva nezávislého auditora

o ověření účetní závěrky

sestavené k 31. prosinci 2014

účetní jednotkou

Nadání a dovednosti o.p.s.

Ověřovatel: **PAGINA BOHEMIA, spol. s r.o.**

Jílovská 1167/71a

142 00 Praha 4 - Braník

oprávnění KA ČR č. 252

V Praze, dne 22. června 2015

Výtisk č. 1

Účetní jednotka, u níž bylo provedeno ověření:

Nadání a dovednosti o.p.s.

Právní forma: obecně prospěšná společnost

IČ: 24295124

Sídlo: Klimentská 1246/1, Praha 1, PSČ 110 00

Ověřované období:

1. ledna 2014 až 31. prosince 2014

Příjemce zprávy:

Zpráva je určena zakladateli a správní radě ověřované účetní jednotky

Ověřovatel:

PAGINA BOHEMIA, spol. s r.o.

Jílovská 1167/71a

142 00 Praha 4 – Braník

IČ 251 26 369

Městský soud v Praze, C 116054

oprávnění KA ČR č. 252

Odpovědný auditor: Ing. Jiří Hofman, oprávnění KA ČR č. 1401

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky Nadání a dovednosti o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2014, výkazu zisku a ztráty za období 1. ledna 2014 až 31. prosince 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o účetní jednotce Nadání a dovednosti o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán účetní jednotky Nadání a dovednosti o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora a rozsah auditu

Naši odpovědnosti je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsmes přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Předmětem této auditorské zprávy není ověření souladu Výroční zprávy účetní jednotky s účetní závěrkou sestavenou k 31. prosinci 2014 ani ověření věcné správnosti údajů uvedených ve Zprávě o vztazích mezi ovládající a ovládanou osobou a ostatními ovládanými osobami. Tyto dokumenty podléhají samostatnému auditorskému ověření.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Nadání a dovednosti o.p.s. k 31. prosinci 2014 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za období 1. ledna 2014 až 31. prosince 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze, dne 22. června 2015

PAGINA BOHEMIA, spol. s r.o.

Jílovská 1167/71a
142 00 Praha 4 – Braník
oprávnění KA ČR č. 252

Ing. Jiří Hofman
odpovědný auditor
oprávnění KA ČR č. 1401



Přílohy: 1x Rozvaha k 31. prosinci 2014
1x Výkaz zisku a ztráty za období 1. ledna 2014 až 31. prosince 2014
1x Příloha k účetní závěrce k 31. prosinci 2014



Závěrem...

Na závěr bych ráda poděkovala všem kolegům a dobrovolníkům za to, jak pečlivě a naplno dělají svoji práci.

Zároveň patří velké díky všem našim dárcům a podporovatelům za to, že nás podporují jak finančně, tak i formou exkurzí, stínováním či semináři.

Bez těch všech bychom nemohli naši práci uskutečnit a podat tak dětem z dětských domovů pomocnou ruku při hladkém přechodu do života.

Linda Hurdová

Linda Hurdová
ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

