

Výroční zpráva za rok 2016

EDLiT Human o. p. s.



Motto: „Pomoc jako součást života“

Obsah

ÚVOD	2
ZÁKLADNÍ INFORMACE O ORGANIZACI	2
POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI	3
LIDÉ	4
AKTIVITY SPOLEČNOSTI	5
1 Akreditované rekvalifikace a vzdělávací programy	5
1.1 Akreditace MŠMT ČR - rekvalifikační kurzy	5
1.2 Akreditace MPSV ČR - vzdělávací programy pro poskytovatele soc. služeb	5
2 Žádosti o granty, výzvy ESF	7
2.1 ČSOB Nadační program vzdělání 2016	7
2.2 Město Třinec	7
2.3 Projekty EU	7
3 Realizované projekty 2016	8
3.1 Dotace města Třince	8
3.2 Projekty EU	10
SPONZOŘI A DÁRCI	12
HOSPODAŘENÍ	13
ZÁVĚR	19

ÚVOD

Společnost EDLiT Human o. p. s. je neziskovou organizací, která byla založena vzdělávací společností EDLiT s. r. o. u příležitosti 10. výročí svého působení, s cílem pomáhat těm, kteří to nejvíce potřebují.

Zápis do rejstříku obecně prospěšných společností vedeném u Krajského soudu v Ostravě v oddílu O, vložka číslo 1256, byl proveden k 25. 1. 2014.

Rok 2016 byl pro nás v některých oblastech novým začátkem, ale také příjemným pokračováním. Naším největším úspěchem bylo podpoření tří projektů z Evropského sociálního fondu, zároveň jsme opětovně realizovali kurzy Sebeobrany pro ženy i pro seniory. Také jsme se stali členem Asociace veřejně prospěšných organizací ČR.

ZÁKLADNÍ INFORMACE O ORGANIZACI

EDLiT Human o. p. s.

Frýdecká 410, Staré Město, 739 61 Třinec

IČ: 025 14 028

Číslo účtu: 107-6995170207/0100, Komerční banka a. s.

Email: vratna@edlit-human.cz

Web: www.edlit-human.cz

POSLÁNÍ SPOLEČNOSTI

1. Posláním společnosti je obecně prospěšná činnost zaměřená na růst vzdělanosti občanů, řešení problematiky zaměstnanosti, včetně poskytování pomoci sociálně vyloučeným skupinám na trh práce, osobám ohroženým ztrátou zaměstnání, osobám ucházejícím se o zaměstnání či připravujícím se na změnu zaměstnání nebo na vykonávání jiné výdělečné činnosti, včetně podnikání.

2. Společnost realizuje programy celoživotního vzdělávání a uskutečňuje vzdělávací aktivity a sociální programy v celé šíři potřebnosti, v širokém spektru vědních oborů i zájmových oblastí. Důraz je kladen na uskutečňování společensky žádoucích vzdělávacích programů, sociálních programů a programů řešících zaměstnatelnost obyvatelstva.

3. Společnost připravuje a organizuje kvalifikační a rekvalifikační kurzy, pořádá odborné kurzy, školení a jiné vzdělávací akce včetně výuky, vyvíjí poradenskou činnost v oblasti společenských věd a rozvoje osobnosti, psychologické poradenství, vč. posuzování psychické způsobilosti pro náročné a rizikové profese ve výrobě a službách, podnikatelské poradenství, poradenství osobám ohroženým ztrátou zaměstnání, podporuje rozvoj celoživotního vzdělávání a připravuje a realizuje projekty z fondů Evropské unie.

4. Mimo obecně prospěšných služeb uvedených v článku 1. – 3. společnost vykonává navíc následující doplňkové činnosti:

- zprostředkování obchodu a služeb,
- reklamní činnost a marketing,
- poskytování služeb pro rodinu,
- podpora genderové politiky,
- osvětová a vzdělávací činnost v základních normách zdravotnických,
- znalostí, první pomoci,
- osvětová a vzdělávací činnost v oblasti zdravého životního stylu,
- maloobchod provozovaný mimo řádné provozovny.

LIDÉ

Správní rada:

- Mgr. et Bc. Nina Chwastková – předsedkyně správní rady
- Ing. et Ing. Jiří Polok
- Mgr. Libuše Koppová

Dozorčí rada:

- Erika Jančová
- Ing. et Bc. Magdaléna Vrátná
- Mgr. Šárka Panáková

Ředitelka:

- PhDr. Jarmila Vrátná

Pracovníci:

- Mgr. Magdaléna Dordová – plný úvazek
- Mgr. Dagmar Misiarzová – plný úvazek
- Ing. Jana Mrózková – částečný úvazek
- Jana Olszarová - DPP
- Bc. Martina Sikorová – částečný úvazek
- Ing. Et Bc. Magdaléna Vrátná – částečný úvazek

Lektorský tým:

- Martina Botyánszká
- Mgr. et Bc. Pavla Golasowská, DiS.
- Mgr. et Bc. Nina Chwastková
- Mgr. Libuše Koppová
- Mgr. Jarmila Morcinková
- Mgr. Marek Sikora
- PhDr. Simona Skříčková
- Mgr. Stanislava Valášková
- Martin Vaňka
- Ing. et Bc. Magdaléna Vrátná

AKTIVITY SPOLEČNOSTI

1 Akreditované rekvalifikace a vzdělávací programy

1.1 Akreditace MŠMT ČR - rekvalifikační kurzy

1.1.1 Poradce pro výživu

rozsah 107 vyuč. hodin teorie + 14 hodin praxe, č.j. MSMT-17104/2014-1/491

Rekvalifikační kurz je určen pro všechny, kteří se zajímají o zdravý životní styl, dietologii, oblast výživy včetně poradenství a chtějí v této oblasti získat nové znalosti a zkušenosti nebo začít pracovat. Tento rekvalifikační kurz je také určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

1.1.2 Asistent/ka, sekretář/ka

rozsah 181 vyuč. hodin, č.j. MSMT-8900/2014-1/305

Obsahovou náplní kurzu je vedené administrativy, komunikační dovednosti, zásady společenského chování a intenzivní jazyková příprava (angličtina) a další. Kurz směřuje k získání zkoušky z profesní kvalifikace.

1.2 Akreditace MPSV ČR - vzdělávací programy pro poskytovatele sociálních služeb

MPSV ČR udělilo akreditaci naší obecně prospěšné společnosti EDLiT Human o. p. s. k uskutečňování 2 vzdělávacích programů podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, čímž se rozšiřuje naše celková nabídka akreditovaného vzdělávání pro pracovníky v sociální oblasti.

1.2.1 Úvod do problematiky domácího násilí, s důrazem na týrání a zneužívání seniorů

rozsah 8 vyučovacích hodin, akreditace č. 2014/1347-PC/SP/PP

Vzdělávací program je úvodem do problematiky domácího násilí, především s důrazem na zneužívání a týrání seniorů, na osvojení si základních trestně-právních atributů tohoto jevu, vymezení základních znaků týrání a domácího násilí a jejich forem. Program je v teoretické rovině zaměřen na vysvětlení pojmů týrání, domácí násilí, osoba ohrožená a násilná a na příčiny a okolnosti vzniku domácího násilí. Cílem je i seznámit se s právní úpravou, upravující a vztahující se k týrání a domácímu násilí, včetně seznámení se s činností subjektů, které se podílejí na řešení tohoto jevu. Obecným cílem je zvýšení profesních kompetencí pracovníků, týkajících se problematiky domácího násilí, prohloubení jejich odborných znalostí z této oblasti a rozšíření praktických sociálních dovedností potřebných pro efektivní pomoc osobám ohroženým domácím násilím. Ve vzdělávacím programu bude část hodinové dotace věnována domácímu násilí, které je páčáno na seniorech, jak se násilí na seniirech projevuje a kam se v případě potřeby obrátit.

Problém násilí na seniirech není pro společnost novým tématem. Existuje mezi námi, ve svých různě silných nebo málo znatelných formách, odnepaměti. Senioři jsou křehkou a

mnohdy zranitelnější skupinou, která vyžaduje specifickou podporu a pomoc jak v oblasti domácího násilí, tak i syndromu týrání.

Předávat informace o této problematice považujeme za nanejvýš potřebné, zvláště pak těm osobám ze sociální oblasti, které se ve své práci setkávají s osobami ohroženými domácím násilím.

1.2.2 Úvod do finanční gramotnosti pro poskytovatele sociálních služeb

rozsah 8 vyuč. hodin, akreditace č. 2014/1348-PC/SP/PP

Finanční vzdělávání v rychle se rozvíjející oblasti finančních produktů a služeb podporuje aktivní roli občana jako spotřebitele a vede k pochopení a přijetí osobní odpovědnosti za finanční zajištění sebe i své rodiny. V širším kontextu rovněž vede k uvědomění si důsledků socioekonomického vývoje společnosti, zejména s ohledem na prevenci předlužení a zajištění se na stáří. V konečném důsledku přispívá finanční vzdělávání k rozvoji české ekonomiky, společnosti jako takové a k udržitelnému rozvoji. Cílem vzdělávacího programu pro poskytovatele vzdělávacích služeb je porozumění finančnímu trhu, produktům na finančním trhu a operacím, které na něm probíhají. Tyto teoretické poznatky umět aplikovat v životě a na praktických příkladech vysvětlit svým klientům.

1.2.3 Úvod do problematiky šetrné sebeobranu

rozsah 16 vyuč. hodin, akreditace č. 2016/0144-PC/SP/PP

Kurz je vytvořen tak, aby spojoval tři oblasti v jeden celek – teoretické východisko daného problému, zkušenosti z praxe jednotlivých frekventantů a praktický nácvik dovedností. V první části se kurz zaměřuje na práci s pojmy jako problémové chování, jeho projevy a příčiny, tuto oblast dále propojuje s vlastními zkušenostmi frekventantů tak, aby získali náhled na rizikovou situaci, ve které se ocitají společně s klientem, vždy v daném kontextu. K tomu se v kurzu přidávají možné strategie řešení vedoucí nejen k deeskalaci napětí u uživatele, klienta, ale i k prevenci rizikového chování. Součástí je i nácvik praktických dovedností. Součástí je i nácvik praktických dovedností v podobě úchopů, a to rozdělených podle typu situace, ve které se zaměstnanec společně s uživatelem, klientem ocitá. Filozofií kurzu je těmto situacím předcházet, a když už nastanou, tak je šetrně řešit.

1.2.4 Úvod do prevence syndromu vyhoření

rozsah 16 vyuč. hodin, akreditace č. 2016/0143-PC/SP/PP

Kurz se snaží vtipnou a nenásilnou formou přiblížit pojmy jako zátěž, únava. Pracuje s příklady z osobního a pracovního života frekventantů, na nichž se snaží autor ukázat principy syndromu vyhoření. Část kurzu je věnována nacházení a uvědomění si vlastních zdrojů, které vedou k prevenci syndromu vyhoření. Absolvent kurzu rozumí pojmům stres, zátěž, syndrom vyhoření, znalost příčin a symptomů. Je schopen reflektovat svou vlastní situaci v kontextu stresové zátěže a syndromu vyhoření. Orientuje se v hledání vlastních zdrojů a možností změny, nabídky forem řešení. Umí používat základní relaxační techniky.

1.2.5 Psychiatrické minimum – úvod do problematiky

rozsah 16 vyuč. hodin, akreditace č. 2016/0374-PC/SP/VP/PP

Obsah kurzu je zaměřen na tématické okruhy psychiatrických diagnóz, se kterými může být účastník nejvíce konfrontován nejen v pomáhajících profesích, ale také v interakci s okolím v běžném životě. Rozdělení témat kurzu podle klinických kategorií usnadní absolventu se rychle a přehledně zorientovat v problematice duševního onemocnění, naučí se odborně monitorovat a detekovat klíčové symptomy u duševních onemocnění typu deprese, mánie, psychózy, anxiety (úzkosti), agrese, demence, mentální retardace, u panické a obsedantní poruchy a rovněž u hraniční poruchy osobnosti. Na základě získaných poznatků v oblasti detekce symptomů v emocionální a behaviorální rovině chování osob s duševním onemocněním se účastníci v druhé části kurzu naučí tyto vědomosti prakticky implementovat do přímé interakce s těmito osobami.

2 Žádosti o granty, výzvy ESF

2.1 ČSOB Nadační program vzdělání 2016

V rámci ČSOB Nadačního programu vzdělání 2016 jsme se snažili o podporu projektu „Senioři p(r)očítejte!“, kdy jsme pomocí odborných seminářů chtěli zvýšit zájem o finance u seniorů nad 58 let. Cílem projektu také byla prevence před případným předlužením, návod seniorům, jak vést jejich rodinný a osobní rozpočet, jak zacházet s penězi a jak lépe investovat do své budoucnosti. Tento projekt postoupil do druhého kola, kde ale následně nebyl podpořen.

2.2 Město Třinec

Po úspěšné první realizaci kurzů Sebeobrana pro ženy a Sebeobrana pro seniory jsme podali opětovně žádost o dotaci těchto kurzů. Kurzů se v roce 2015 zúčastnilo 14 žen a 11 seniorů, kteří v evaluačních dotaznících zmínili, že by se kurz mohl konat ve větším rozsahu. Proto jsme v žádostech pro rok 2016 navýšili časovou dotaci u obou projektů. Projekty byly podpořeny.

2.3 Projekty EU

Dále jsme podávali žádost o podporu v rámci výzev z Evropského sociálního fondu.

2.3.1 Díky patří Vám

V rámci výzvy č. 64 Operačního programu Zaměstnanost jsme podali žádost zaměřenou na cílovou skupinu neformální pečovateli. Tato žádost je odeslána a již proběhla první fázi kontroly – byly splněny formální náležitosti a podmínky přijatelnosti.

3 Realizované projekty 2016

3.1 Dotace města Třince

V lednu 2016 jsme podali 2 žádosti o poskytnutí účelové neinvestiční dotace na projekty v sociální oblasti z rozpočtu města Třince pro rok 2016.

Z rozpočtu města Třince nám byly uděleny začátkem roku 2016 účelové dotace na realizaci 2 projektů: **Sebeobrana pro ženy** a **Sebeobrana pro seniory**.

3.1.1 Sebeobrana pro ženy

dotace ve výši 30 000,- Kč

Pro koho byl projekt určen: ženy a dívky nad 18 let

Termín realizace kurzu: 20. září – 25. listopad 2016

Rozsah kurzu: 12 hodin teorie + 15 hodin praxe

Obsah kurzu: Kurz je zaměřen na všechny aspekty sebeobrany ženy: prevenci, psychickou přípravu a vlastní taktickou sebeobrannou část (právní minimum týkající se sebeobrany - spolupráce s Policií ČR, psychologická příprava a poradenství v kritických životních situacích, první pomoc, trénink komunikace, zásady vyjednávání + praktický nácvik v reálných situacích).

Projekt byl určen pro ženy z Třinecka s cílem pomoci těmto ženám zvládnout těžké životní situace, ve kterých se mohou ocitnout: napadení, sexuální násilí, domácí násilí či stalking.

V první lekci právního minima se účastnice dozvěděly rozdíl mezi nutnou sebeobranou a krajní mezí a seznámily se se základní právní legislativou věnující se domácímu násilí, vše bylo převedeno na praktické příklady. Kurz pokračoval nácvikem první pomoci a radám, co dělat při životu ohrožujících situacích. Další dny byly věnovány praktickému nácviku sebeobrany, ženy se učily bránit při napadení, kde útočnicka udeřit, jak se vysmeknout apod. V následné teorii byly probírány druhy, formy a příznaky domácího násilí a informace o tom, kde hledat pomoc pokud se stanete oběťmi domácího násilí. Další tři dny probíhal praktický nácvik, kde byla nacvičována sebeobrana ve stoje, v sedě a v leže, vše bylo doplněno praktickými radami hlavního instruktora. Kurz byl zakončen nácvikem první pomoci.

Účastnice hodnotily kurz velmi pozitivně a nadšeně, zúčastnily by se kurzu příští rok znova a navrhovaly rozvržení do více dní.



3.1.2 Sebeobrana pro seniory

dotace ve výši 20 000,- Kč

Pro koho je projekt určen: senioři 60+

Termín realizace kurzu: 18. říjen – 9. listopad 2016

Rozsah kurzu: 8 hodin teorie + 8 hodin praxe

Obsah kurzu: základy bezpečnosti osob a ochrana majetku (2 dny á 2 hodiny) - spolupráce s Policií ČR, první pomoc a práva pacientů zdravotnických zařízení a uživatelů sociálních služeb (2 dny á 2 hodiny), komunikační strategie + praktický nácvik sebeobrany v reálných situacích (4 dny á 2 hodiny).



Projektu, který byl realizován za pomoci dotace města Třince, se mohli zúčastnit občané Třinecka starší 60-ti let.

Teoretické hodiny se plynule prolínaly s praktickou, výuka byla zahájena teoretickou částí, konkrétně tématem Zdravověda, první pomoc, kdy si účastníci mohli vyzkoušet i praktický nácvik první pomoci na cvičné figuríně. Další den se senioři již potkali na žíněnce v tělocvičně společnosti Como-3 gym, kde nacvičovali základní obranné techniky, jak se vysmeknout útočníkovi, jak přejít do obranného postoje atd., vše bylo názorně proložené příkladným výkladem. Další den byl věnován tématu Základy bezpečnosti osob a majetku, kdy se dané poznatky senioři dozvídali přímo od příslušníka Policie ČR.

Praktickou část nácviku kurzu Sebeobrany pro seniory přijela natáčet i IFK regionální televize Třinec. V letošním roce nás také oslovil Český rozhlas Ostrava, který se problematikou seniorů a jejich trávení volného času velmi zajímá, a tak byl 19. 10. 2016 natočen rozhovor s koordinátorkou projektu, paní Chwastkovou, a to v živém vysílání v rámci relace Křížem krajem.

Z hodnotících dotazníků vyplývá, že kurz byl pro účastníky velmi přínosný a rádi by se zúčastnili opakovaně, aby si získané poznatky více osvojili. Zároveň by ocenili více hodin u teoretických témat i praktického nácviku.



3.2 Projekty EU

3.2.1 Dětská skupina v Třinci

Prvním podpořeným projektem z ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost byla Dětská skupina v Třinci – Mateří Doušky. Projekt je financován v rámci výzvy č. 35 a byl zahájen 1. 6. 2016, realizace končí v září 2018.

Dětská skupina je určena pro 8 dětí ve věku od 2 let. Samotný provoz, využívající prvky alternativních škol (Montessori pedagogiky a Lesní školky) byl zahájen 3. 10. 2016. V péči o děti předškolního věku je kladen důraz zejména na individuální a respektující přístup k dětem. Dětská skupina je otevřena 5 dní v týdnu na minimálně 6 hodin denně, dle potřeb a požadavků rodičů.



3.2.2 Nový start

V rámci výzvy č. 22 z OP Zaměstnanost byl podpořen projekt Nový start, který je zaměřen na zvýšení uplatnitelnosti nezaměstnaných osob, které pečují o dítě do 15 let věku, ve společnosti a na trhu práce. Realizace projektu začala 1. 9. 2016 a je plánován na 13 měsíců. Cílem projektu je vzdělávat, aktivizovat a motivovat cílovou skupinu ke změně své životní situace, k obnově pracovních návyků a přípravě na návrat do pracovního procesu a do společnosti.

Do projektu bylo zařazeno celkem 20 účastnic, některé si ale našly zaměstnání samy a tak z projektu vystoupily. Účastnice již absolvovaly motivační program, pracovní-právní seminář, seminář na podporu rodinných a rodičovských kompetencí, individuální a kariérové poradenství. V současnosti navštěvují kurz PC dovedností a začínám jim hledat tzv. práci na zkoušku, kdy budou účastnice umísťovány na tréninková místa po dobu 3 měsíců na 6 hodin denně. Zaměstnavatelům budou v rámci projektu poskytnuty na tuto dobu mzdové příspěvky.



3.2.3 Změň to!

Projekt Změň to! (původní název při psaní žádosti byl Nová naděje) je podpořen v rámci výzvy č. 40 OP Zaměstnanost. Projekt řeší problém dlouhodobě nezaměstnaných osob vedených v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců. Cílem projektu je zlepšit orientaci účastníků projektu na trhu práce, umožnit jim rekvalifikaci, motivovat, aktivizovat a zapojit je do pracovního procesu. Termín realizace projektu je od 1. 12. 2016 do 28. 2. 2018.

Do projektu by mělo být zapojeno 16 osob z Třince a okolí. Tito účastníci budou absolvovat motivační a aktivizační programy podporující rozvoj osobnosti a orientaci na trhu práce, individuální psychologické a kariérové poradenství a budou si moci zvolit, jakého typu profesního vzdělávání se budou chtít zúčastnit. Na výběr mají z řidičského průkazu sk. C, C+E, D, k němuž si v návaznosti mohou dodělat profesní průkaz řidiče, dále svářečský průkaz nebo profesní kvalifikaci Asistent/ka, sekretář/ka s AJ. Po profesním vzdělávání budeme umísťovat na nová či volná pracovní místa 8 osob s poskytnutím mzdových příspěvků. Nyní probíhá nábor účastníků ve spolupráci s úřady práce.

SPONZOŘI A DÁRCI

Rádi bychom poděkovali všem sponzorům a dárcům, jenž se podíleli na aktivitách společnosti svými finančními prostředky nebo službami. Jedná se o pana Lucjana Hermana ze společnosti MFL Group s.r.o., jenž přispěl finanční částkou 10 000,- Kč, tyto peněžní prostředky byly použity zejména na materiálové vybavení dětské skupiny a vánoční dárky pro děti. Dále společnosti Como-3 gym za opětovné přispění svou náplní činnosti k obohacení kurzu Sebeobrana pro ženy a Sebeobrana pro seniory a městu Třinec, bez jehož finanční pomoci by se tyto kurzy nemohly realizovat.

HOSPODAŘENÍ

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

EDLIT Human
Frýdecká 410
Třinec 1
739 61

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
organu

IČO
02514028

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	510		510
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	221		221
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	2		2
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	1		1
A. I. 6.	Ostatní služby	8	286		286
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	467		467
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	388		388
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	79		79
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19	2		2
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	2		2
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	2		2
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25			
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	2		2
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	2		2
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	2		2

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29	Daň z příjmů		38		
	Naklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	983	983
B.	Výnosy		40		
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	714	714
B. I. 1.	Provozní dotace		42	714	714
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	17	17
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	17	17
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	71	71
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48		
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
B. IV. 7.	Výnosové úroky		51		
B. IV. 8.	Kursově zisky		52		
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54		
B. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58		
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	802	802
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	f. 61 - (f. 39 - f.37)	62	-181	-181
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	f. 62 - f. 37	63	-181	-181

Sestaveno dne: 30.01.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:	

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
EDLIT Human
Frýdecká 410
Třinec 1
739 61

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
02514028

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem Součet A.I.1. až A.I.7.	9		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	2		
A. I. 2.	Software (013)	3		
A. I. 3.	Ocenitelná práva (014)	4		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	5		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	6		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	7		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	8		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem Součet A.II.1. až A.II.10.	20		
A. II. 1.	Pozemky (031)	10		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	11		
A. II. 3.	Stavby (021)	12		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	13		
A. II. 5.	Pěstelské celky trvalých porostů (025)	14		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	15		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	16		
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	17		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	18		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	19		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem Součet A.III.1. až A.III.6.	28		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	21		
A. III. 2.	Podíly - podstatný vliv (062)	22		
A. III. 3.	Dílové cenné papíry držené do splatnosti (063)	23		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	24		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	25		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	26		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29		
A. IV. 2.	Oprávky k softwaru (073)	30		
A. IV. 3.	Oprávky k ocenitelným právům (074)	31		
A. IV. 4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32		
A. IV. 5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33		
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám (081)	34		
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35		
A. IV. 8.	Oprávky k pěstelským celkům trvalých porostů (085)	36		
A. IV. 9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37		
A. IV. 10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38		
A. IV. 11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39		

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	41	49	4 753
B. I.	Zásoby celkem Součet B.I.1. až B.I.9.	51		
B. I. 1.	Materiál na skladě (112)	42		
B. I. 2.	Materiál na cestě (119)	43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba (121)	44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby (122)	45		
B. I. 5.	Výrobky (123)	46		
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (124)	47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48		
B. I. 8.	Zboží na cestě (139)	49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50		
B. II.	Pohledávky celkem Součet B.II.1. až B.II.19.	71		3 276
B. II. 1.	Odběratelé (311)	52		
B. II. 2.	Směnky k inkasu (312)	53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	55		
B. II. 5.	Ostatní pohledávky (315)	56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	57		
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	58		
B. II. 8.	Daň z příjmů (341)	59		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně (342)	60		
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)	61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)	62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63		3 276
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků (348)	64		
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	65		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)	67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky (378)	68		
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní (388)	69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem Součet B.III.1. až B.III.7.	80	49	1 473
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72		21
B. III. 2.	Cenný (213)	73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	49	1 452
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)	75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)	76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry (256)	77		
B. III. 7.	Peníze na cestě (261)	79		
B. IV.	Jiná aktiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84		4
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)	81		1
B. IV. 2.	Příjmy příštích období (385)	82		3
	Aktiva celkem Součet A. až B.	85	49	4 753

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	86	33	-148
A. I.	Jmění celkem Součet A.I.1. až A.I.3.	90	10	10
A. I. 1.	Vlastní jmění (901)	87	10	10
A. I. 2.	Fondy (911)	88		
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem Součet A.II.1 až A.II.3.	94	23	-158
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	-181
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (931)	92	22	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	93	1	23
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	95	16	4 901
B. I.	Rezervy celkem Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy (941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem Součet B.II.1. až B.II.7.	105		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry (951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy (953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu (954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní (389)	103		
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem Součet B.III.1. až B.III.23.	129	16	159
B. III. 1.	Dodavatelé (321)	106	1	62
B. III. 2.	Směnky k úhradě (322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy (324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky (325)	109		1
B. III. 5.	Zaměstnanci (331)	110	9	63
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111		
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112	1	26
B. III. 8.	Daň z příjmů (341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně (342)	114	1	7
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)	115		
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (346)	117		
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných nespiačených cenných papírů a podílů (367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	120		
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky (379)	122		
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry (231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry (232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy (255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní (389)	127		
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	128	4	

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		4 742
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130		
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131		4 742
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	49	4 753

Sestaveno dne: 30.01.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

ZÁVĚR

Naší neziskové společnosti EDLiT Human o. p. s. se podařilo splnit v roce 2016 cíle, které si vytýčila. Bylo realizováno několik potřebných projektů, podařilo se získat akreditace na nové vzdělávací programy a také získat finanční podporu na 3 projekty z EU, prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost, které jsou v současné době v realizaci.

Děkujeme všem, kteří se i ve svém volném čase věnovali aktivitám společnosti, a budeme se těšit na další prospěšnou spolupráci v budoucnu.

V Třinci, 31. 1. 2017

Zpracovala: PhDr. Jarmila Vrátná, ředitelka společnosti