

tamtamy

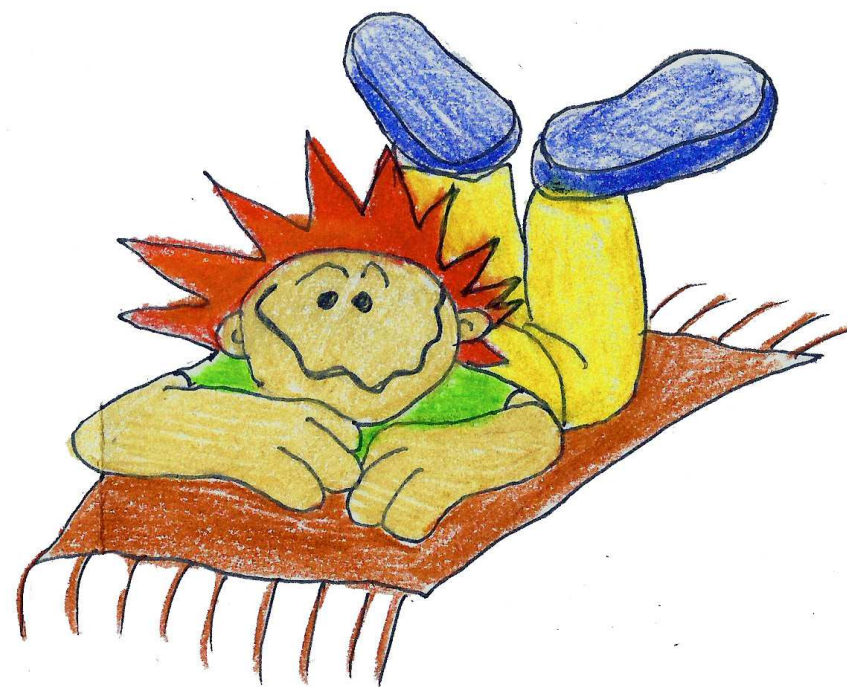
VÝROČNÍ

ZPRÁVA

2017



Úvod



Rok 2017 začal psát šestý rok historie neziskové organizace Tamtamy o.p.s. Opět jsme o něco vyrostli a dospěli, takže bylo potřeba mnohé přizpůsobit. Zmodernizovali jsme procesy, standardy a dokumentaci. Cílem byla jednoduchost, transparentnost, sladění se změnami v legislativě.

Opět jsme obhájili Značku spolehlivosti, kterou zastřešuje AVPO ČR v rámci svého poslání. Stejně jako předchozí roky jsme se aktivně podíleli na komunitním plánování MČ Prahy 10 a spolupracovali jsme s dalšími veřejně prospěšnými subjekty.

Chtěla bych zde poděkovat všem svým kolegům, kteří se poctivě a s nadšením podíleli na naplňování našeho poslání, dobrovolníkům za jejich nezištnou pomoc a všem dalším partnerům, kteří nás podporovali. Pevně doufám, že tato skvělá spolupráce bude pokračovat i v roce 2018.

27	OZP zaměstnanců v roce 2017
4	zvládli odejít na otevřený trh práce
104	proškolených hodin
620	dobrovolnických hodin
581	hodin pracovní asistence



Kdo jsme

Kdo jsme? To je dobrá otázka. Jsme sice úklidová firma, ale taková jiná, protože zaměstnáváme výhradně zdravotně postižené. „A to máte hendikepované i ve vedení firmy? Proč tam nemáte někoho zdravého?“ I s takovými otázkami a údivem se někdy setkáváme. Nutno dodat, že hendikepované máme nejen ve vedení, ale i ve správní a dozorčí radě. Zkrátka takové „Hendikepování sobě“.

Jsme především veřejně prospěšná společnost. Ale i mezi neziskovkami jsme tak trochu divní, protože nestojíme s nataženou rukou, nežijeme z grantů, nemáme ani registrované sociální služby. Činnost většiny neziskovek se vzhledem k jejich poslání

bez darů a grantů neobejde, ale my jsme se rozhodli jít jinou cestou. Žijeme z toho, co si sami vyděláme svou výdělečnou činností, a na část mezd nám přispívá Úřad práce.

Spojujeme společensky prospěšné poslání neziskovky s fungováním profesionální firmy. Sociálně podnikáme. Na jedné straně adaptujeme naše zaměstnance na fungování běžné firmy, na straně druhé nám finanční zisk umožňuje naplňovat naše cíle a poslání, tedy zaměstnávat zdravotně postižené, zapojit je do života a umožnit jim tak žít a pracovat aktivním způsobem života. Zaměstnáváme 100 % zdravotně postižených na všech pozicích. V Tamtamech pracují nevidomí, neslyšící, lidé s tělesným, mentálním nebo jiným postižením. Snažíme se dávat pracovní příležitost i lidem se zkušeností s psychickou nemocí, kteří jsou dle našeho názoru na trhu práce nejvíce stigmatizováni.



Každý zaměstnanec dostává běžnou tržní mzdu odpovídající jeho práci. Zároveň se našim zaměstnancům snažíme poskytovat pracovní a případně i sociální podporu. V týmu máme např. psycholožku a zaměstnáváme i pracovní asistenty, kteří hendikepované podporují a pomáhají jim přímo na pracovišti.

„Vznikla nová interní služba psychosociální asistence, kde zaměstnanci mohou řešit i své osobní problémy – například s bydlením, exekucemi, nebo mohou využít možnosti doprovázení při jednání na úřadech a mnoho dalšího,“ dodává ředitelka Mirka Kroupová.

A jak nás vidí naši zaměstnanci? Co se jim na Tamtamech líbí?
Na to jsme se jich zeptali začátkem roku 2017 v rámci interního průzkumu spokojenosti. Zde jsou některé citace:



„Otevřenost v komunikaci. Lidskost.“

„Individuální přístup, podpora rozvoje zaměstnance po odborné i osobnostní stránce, přátelská atmosféra. Respektování mých možností po zdravotní stránce.“



„Přátelská atmosféra, přizpůsobení hendikepu.“

„Přátelské neformální prostředí, ve kterém je běžné se vzájemně podporovat a pomáhat si. Oceňuji způsob vedení lidí, který je přátelský, demokraticky, ne moc autoritářský :-).“



Organizační struktura a zaměstnanci

Statutární orgán, správní a dozorčí rada

Ani rok 2017 se neobešel bez personálních změn v dozorčí radě. V létě odstoupila Eliška Švecová, kterou nahradila Veronika Jandíková. Obsazení správní rady zůstalo během roku beze změn. Členky správní rady jsou nadále Marie Svobodová, Vlasta Krejčová a Petra Helebrantová, která vykonává funkci předsedkyně správní rady.



Organizační struktura a zaměstnanci

Že hendikepovaný člověk potřebuje spoustu ohledů, výjimek, stojí hodně peněz, a nakonec ani neodvede svou práci stejně kvalitně a dobře jako zdravý zaměstnanec? Nesmysl! Hendikepovaní pracují stejně dobře jako zdraví lidé. Často stačí málo – třeba jen „vyladit“ velikost pracovního úvazku – a máte skvělého, motivovaného zaměstnance, který je pro tým nepostradatelnou součástí. Toho jsme si v Tamtamech moc dobře vědomi, proto jsou u nás malé a flexibilní úvazky samozřejmostí. Může u nás pracovat každý, kdo zvládne pracovat od dvou hodin týdně. Díky tomu se může zapojit skutečně kdokoli, kdo má chuť pracovat, ale klasický úvazek je pro něj nezdolatelná hora.

Během roku 2017 prošlo zaměstnáním 27 hendikepovaných,
v celkovém ročním přepočtu na plné úvazky se jednalo
o 2,93 úvazku.



tamtam

Dobrovolníci

Dobrovolníci jsou důležitou součástí našeho týmu. Všem našim dobrovolníkům, kteří nás trvale podporují svou prací nebo odborným know-how, moc děkujeme. Vážíme si jejich práce, elánu a nadšení, se kterým nám pomáhají. Jsou zkrátka k nezaplacení. :-)

Až doposud jsme spolupracovali jen s dobrovolníky – jednotlivci, kteří nám pomáhali v dílčích oblastech. Letos jsme však navázali dlouhodobou spolupráci i na úrovni organizace s pivovarem Staropramen. Ten k nám v rámci expertního dobrovolnictví vyslal několik svých expertů na marketing a PR. Workshopy s odborníky ze Staropramenu pro nás byly zdrojem mnoha užitečných informací a podnětů. Moc za ně děkujeme a těšíme se na další spolupráci.



V roce 2017 s námi spolupracovalo 9 dobrovolníků a odpracovali celkem 620 hodin. A kdo jsou tedy naši dobrovolníci?

David Lukavec – IT podpora

Tomáš Černý – IT konzultace

Veronika Cézová – příprava knížky (Ne)normální k tisku (korektury)

Jana Vinklářová a **Denisa Mylbachrová** (Staropramen s.r.o.)
– workshop na téma Jak na public relations?

Tomáš Šebesta (Staropramen s.r.o.) – workshop zaměřený na digitální marketing

Iva Otevřelová – konzultace v oblasti účetnictví a controllingu

Olga Preclíková – právní poradenství

Josef Folta – PPC reklama



Členství v asociacích

Již čtvrtým rokem jsme členy Asociace veřejně prospěšných organizací ČR (AVPO ČR), jejímž cílem je přispívat k vytváření transparentního, spolehlivého a moderního neziskového sektoru. Členství nám přináší mnoho výhod, od poradenství, informačního servisu, přes prosazování našich zájmů, nabídky různých kurzů a setkávání se zajímavými lidmi až po prezentaci v médiích.



Co všechno se u nás během roku dělo

Získali jsme zvláštní cenu Microsoft NGO Awards

Ceny Microsoft Awards – to jsou příběhy o tom, jak technologie pomáhají dobrým věcem. Do soutěže jsme se zapojili i my, a to s příběhem, jehož hlavním hrdinou je Skype. Ten nám totiž už léta pomáhá překonávat bariéry a umožňuje nám efektivněji komunikovat hlavně s našimi neslyšícími zaměstnanci. Náš příběh porotu zaujal a získal zvláštní cenu společnosti Microsoft. Cenu jsme převzali 6. dubna na slavnostním vyhlášení výsledků soutěže, odkud jsme si odnesli dar v hodnotě 10 000 Kč na produkty TechSoup.

Oslavili jsme šesté narozeniny a pokřtili knihu (Ne)normální

V půlce června u nás zavládlo veselí a sváteční atmosféra. Tamtamy totiž slavily své šesté narozeniny a ke svému jubileu si nadělily jeden výjimečný dárek. Vyšla kniha (Ne)normální, která shrnuje poutavé příběhy zaměstnanců Tamtamů a sesterské neziskové organizace OZP Akademie žijících se zdravotním hendikepem. Narozeniny i křtiny jsme samozřejmě oslavili, jak se patří. Na oslavě nechyběl sladký dort, přípitek a došlo i na vyhlášení soutěže Nejlepší uklízečka roku.

A které dámy a pánové sklízeli vavříny?

Titul Skokan roku udělovaný nejlepším nováčkům našeho týmu si odnesl: Kirill Bezručenko, Lenka Janečková, Jan Spurný a Silvia Vrbová.

Titul Ověřená kvalita, kterým chceme ocenit dlouhodobou kvalitní a spolehlivou práci, získali Renata Jonášová, Vlasta Kabrňová, Lucie Kladorubová, Klára Kosařová, Lucie Procházková a Hana Prokopová.



Projekt (Ne)normální zamířil do pražských středních škol

Náš úspěšný projekt (Ne)normální, který veřejnost seznamuje s inspirativními příběhy hendikepovaných lidí, dospěl ke krásnému završení. Příběhy (ne)normálních vyšly díky finanční podpoře pražského magistrátu v knižní podobě a putovaly také mezi studenty do tří středních škol v Praze. V září jsme se vypravili do Československé akademie obchodní, do Středního odborného učiliště Jarov a v prosinci jsme navštívili studenty Gymnázia a střední školy pro zrakově postižené. Studenti měli možnost seznámit se s několika hlavními hrdiny knihy, vyslechnout jejich příběh a zeptat se na vše, co je zajímalo.



Veronika Jandíková z Tamtamů zvítězila v soutěži Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2017

Na podzim nás čekalo další milé překvapení. Naše grafička a specialistka marketingu získala titul Zaměstnanec roku se zdravotním postižením. Veronika, které kolegové už neřeknou jinak než Vrnka, pracuje v Tamtamech více než tři roky. Do soutěže Veroniku přihlásila sama ředitelka Mirka Kroupová, která na Vrnce oceňuje její velkou sílu a odvahu bojovat se svým onemocněním a nevzdávat se. I přesto, že musí kvůli velké únavě dobře hospodařit s vlastními silami, věnuje část své energie dobrovolné činnosti. Vzdělává okolí, šíří osvětu a vysvětluje, jaké je to žít s duševní nemocí.



Tři otázky pro Veroniku Jandíkovou:

Jaké byly tvé pocity, když ses dozvěděla, že jsi zvítězila?

Vím, že jsem byla v první moment strašlivě překvapená, a taky dost nervózní z toho, že mám najednou být středem pozornosti, že nevím, co budu říkat... Ale měla jsem velkou radost, která po chvíli převážila. Pro mě to je úžasné poděkování za to, co dělám - v Tamtamech i mimo ně – i důkaz, že to, co dělám, má smysl. A svým způsobem i zadostiučinění za všechny ty boje s pochybnostmi, kterými jsem si prošla. Popravdě řečeno, velmi mě zaskočilo už jen to, když mi poštou přišlo, že jsem byla nominována – měla jsem radost, ale nemohla jsem tomu uvěřit. :-)

Chodíš mezi studenty do škol, vyprávíš jim svůj příběh a ukazuješ jim, jaké to je žít s duševním onemocněním. Proč si se pustila do této činnosti?

Původně jsem vystudovala psychologii, a myslím, že nebude žádné překvapení, když řeknu, že se tím tak trochu vracím k tomu zpět. Problematika duševních onemocnění je mi blízká jak tím, že jsem si ho sama prošla, tak i z důvodu mého odborného zájmu. A dnes, kdy počet lidí s duševními problémy velice vzrůstá, je důležitá jak prevence, tak i svépomocné aktivity duševně nemocných. Programy pro studenty ve školách jsou podle mě velice smysluplná činnost, protože pomáhají mladým lidem onemocnění u sebe předcházet a u druhých chápat.

Je něco, co bys poradila nebo vzkázala lidem, kteří se potýkají s nějakým dlouhodobým (duševním) onemocněním?

Chtěla bych jim především říct, že nejsou sami, kdo s něčím podobným svádí boj. Být duševně nemocný vyžaduje na prvním místě odvalu. Odvalu čelit vlastním bolestem duše, a zároveň nepochopení ze strany ostatních. Já jsem svou odvalu dokázala načerpat díky tomu, že cítím jakési nutkání naplnit smysl svého života. Mít pro co žít a kvůli čemu se prát s nepřízní okolností, to je pro mě naprosto stěžejní. Nebýt toho, už bych dávno rezignovala.

#Giving Tuesday



Kampaň #Giving Tuesday je světovým svátkem dárcovství. Každoročně se do ní zapojují stovky firem, organizací ale i jednotlivců, kteří v rámci této kampaně mohou nabídnout nebo naopak požádat o finanční nebo nepeněžitý dar. #Giving Tuesday připadl na úterý 28. listopadu a my jsme byli u toho! Přejmenovali jsme tento svátek na Giving Brains Day, tedy „Daruj mozek pro Tamtamy“, která vyzývala experty a odborníky z firem, aby nám věnovali svůj čas a část svého know-how. Kromě toho jsme na facebooku zveřejnili sérii videí, ve kterých naši zaměstnanci prezentovali konkrétní výzvy, jaké znalosti a dovednosti by jim pomohly v jejich práci. Experti o spolupráci zájem měli, v roce 2018 proběhne řada workshopů, které by nás měly výrazně posunout.

Kde jste se s námi mohli potkat?

Zahřívacím měsícem byl pro nás duben. Jednak jsme se zúčastnili největšího veletrhu neziskových organizací NGO Marketu, který představuje tradiční platformu pro setkávání a vzájemné sdílení zkušeností napříč neziskovým sektorem a zároveň prostor, kde se neziskovky mohou představit veřejnosti. A dále jsme nemohli chybět na Dni pro neziskové organizace, který pořádá společnost Microsoft ve spolupráci se Sdružením VIA v rámci programu TechSoup Česká republika. Součástí programu bylo také oficiální vyhlášení vítězů soutěže Microsoft NGO Awards, ve které jsme získali zvláštní cenu. Na jaře jsme se ještě stihli prezentovat na Veletrhu sociálních služeb Prahy 10.



Partneři a dárci

Moc děkujeme všem partnerům a dárcům za jejich přízeň a často dlouhodobou podporu. Bez nich si naše fungování nedovedeme představit. Velké díky patří především Magistrátu hlavního města Prahy za jeho dar v hodnotě 60 000 Kč, díky kterému se náš projekt (Ne)normální přerodil do stejnojmenné knihy a současně proběhly besedy na středních školách. Za další finanční dary děkujeme těmto organizacím:

Nové horizonty (za finanční dar v hodnotě 200 000 Kč)

Nadace Via – Program Techsoup (za finanční dar na softwarové a hardwarové vybavení v hodnotě 10 000 Kč)

Nadace J&T (za finanční dar v rámci projektu Srdce pro vás)

Givt.cz (za finanční dar)



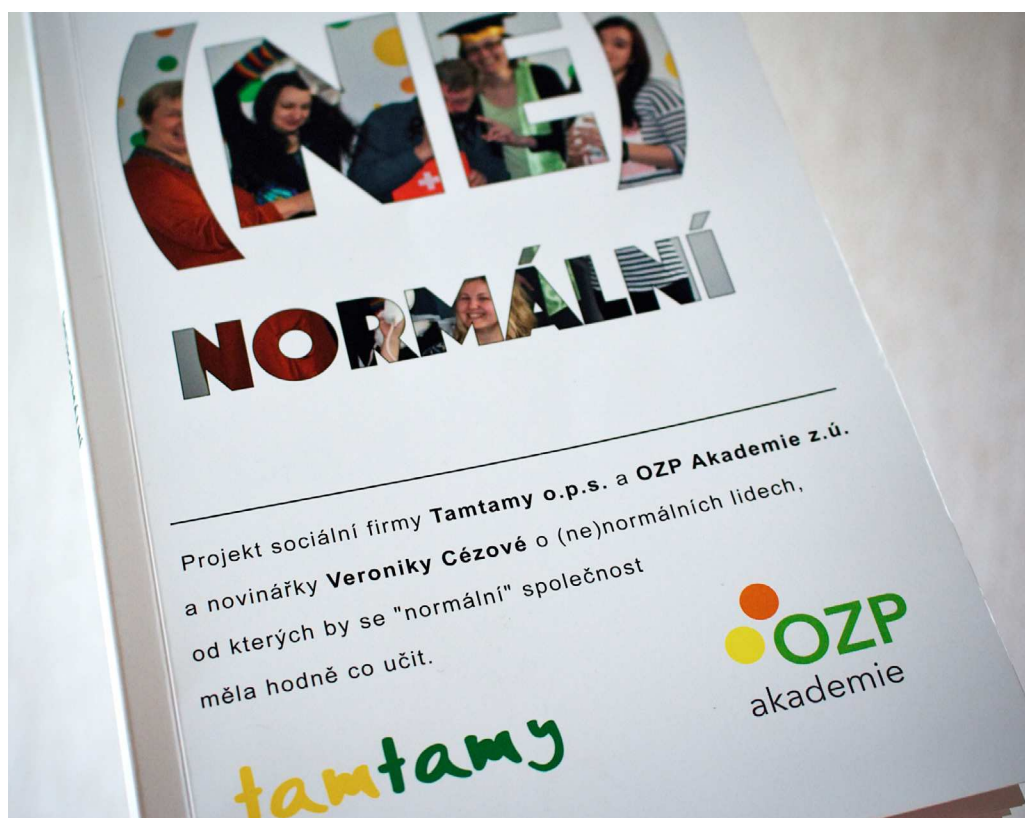
Všechny dary investujeme do programů na vzdělávání, rozvoje a na společenské akce pro zaměstnance. Děkujeme.

Dále děkujeme Úřadu práce v Praze, který nám poskytuje dotace na mzdu a provoz chráněných pracovních míst.



My v médiích

Věříme v důležitost naší mise. Jedním z našich cílů je alespoň trochu přispět ke změně nazírání na lidi se zdravotním hendikepem v naší společnosti. Snažíme se ukazovat, že zdravotně hendikepovaní zaměstnanci mohou zastat mnoho užitečné práce a mohou být stejně nepostradatelnou součástí týmu jako jejich zdraví kolegové. Veřejnost oslovujeme přes sociální síť facebook, webové stránky i celostátní a regionální média. A kde jsme se všude objevili?



V průběhu dubna o nás vyšlo několik článků v deníku Blesk, v rámci projektu Srdce pro vás.

Ve stejném měsíci jste se o nás mohli dočíst v příloze týdeníku Ekonom Český byznys 4.0, který o nás psal v souvislosti se získáním zvláštní ceny Microsoft NGO Awards. Společnost Microsoft naší organizaci navíc věnovala článek ve zprávě o společenské odpovědnosti Cestou vzdělání a inspirace.

V listopadu jsme se velmi aktivně zapojili do kampaně #Giving Tuesday. Naše výzva zaujala mimo jiné i Hospodářské noviny, které naší organizaci věnovaly část článku, a psali o nás i v Českých novinách.

V listopadu jste se o nás také mohli dočíst na webovém portálu Helpnet.cz, který se věnoval vítězům soutěže Zaměstnanec roku lidem se zdravotním postižením, mezi něž patří i naše grafická a marketingová specialistka Veronika Jandíková. O vítězích soutěže Zaměstnanec roku se zdravotním postižením napsal i Abilympijský zpravodaj (6/2017).

Nadační fond ocenil zdravotně postižené zaměstnance roku 2017

Již posedmě byly 15. listopadu na Staroměstské radnici v Praze rozděleny tituly *Zaměstnanec roku* lidem se zdravotním postižením z chráněného a otevřeného trhu práce. Zaměstnavatelé mohli do poloviny září nominovat v soutěži *Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením* (NFOZP) své kolegy. V konkurenci unikátních příběhů a silných osobností letos uspěli specialistka marketingu Veronika Jandíková z neziskové organizace *Tamtamy* a tajemník městského úřadu Litoměřice Milan Čigáš.

Oba ocenění jsou jasným důkazem, že ani nemoc, ani úraz nejsou pro kariéru nepřekonatelnou bariérou. A naopak dokážou člověka motivovat nejen překonávat těžkosti, bolest a překážky, ale také úspěšně dosahovat velkých cílů. Jsou dobrým příkladem pro všechny zaměstnavatele, kteří se zatím bojí dát lidem s postižením pracovní příležitost.

Vítězka kategorie „Chráněný trh práce“



**Vítěz kategorie „Otevřený trh práce“
Milan Čigáš,
město Litoměřice**

Od dvou let se potýká s následky popálení, při kterém přišel i o prsty na ruku a nohou. Ačkoliv má za sebou řadu transplantací, chirurgických zásahů a bolest ho provází celý život, jeho kolegové z městského úřadu říkají, že si vždy dokáže udělat legraci, když jim tvrdí, že vše bude vždy dobré a že jim drží oba dva své palce.

Úsměv a dobrá nálada je to, čím je tajemník litoměřického městského úřadu pověstný. Nominovali ho svorně všichni vedoucí odborů, hlavně za projekt *Úřad pro všechny*.

prosadil celkovou reorganizaci benefitů na úřadě, provedl i zásadní změny v nastavení fungování Sociálního fondu úřadu, zavedl dny zdravotního volna, home office, prarodinné dny, podporu dalšího vzdělávání i dobrovolnické činnosti.

A za největší úspěch považují její kolegové vydání knihy *(Ne)normální*, kterou nejen napsala a doprovodila grafikou, ale především v ní odtajnila svou nemoc – diagnózu depresivního charakteru.

S knihou na podzim vyrazila na turné po střední příbřežní, ženě, a „Veronice“.

Organizace prosí odborníky o jejich "mozky"

Sociální firma *Tamtamy* poskytuje služby pro domácnosti, které vykonávají lidé s handicapem. Prostřednictvím *Giving Tuesday* žádá dárce, aby jim "darovali mozek". Organizaci se osvědčilo expertní dobrovolnictví, kdy jim odborníci z různých odvětví radili například s marketingem nebo PR. "Při darování know-how mohou mít autentickou zkušenost, jak jejich rada pomáhá rozvoji neziskovky, jak se pod jejich rukama organizace mění," říká Petra Helebrantová z firmy *Tamtamy*. Nejvíce by ocenili workshopy zaměřené na time management, zákaznický přístup, nábor zaměstnanců na sociálních sítích či manažerské účty.

FOTOGALERIE >



TAMTAMY O.P.S.



Veronika Čížková zpovídala ne Tamtamy V p »Ne(normální) unikátních p



Ředitelka organizace *Tamtamy* Mirka Kroupová (56): Zaměstnáme postižené alespoň na 2 hodiny týdně!



Organizace *Tamtamy* jako záchrana pro Pavlu (54): Postiženému dali práci!



Veronika z organizace *Tamtamy*: Deprese? Fungovala jsem 2 hodiny denně!



ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2017
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Tamtamy o.p.s.
Pod Plískavou 371/4
Praha 102
102 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
24122297

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet A.I.1. až A.I.7.	9		
A. I. 1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
A. I. 2.	Software	(013)	3		
A. I. 3.	Ocenitelná práva	(014)	4		
A. I. 4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5		
A. I. 5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
A. I. 6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
A. I. 7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20		
A. II. 1.	Pozemky	(031)	10		
A. II. 2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
A. II. 3.	Stavby	(021)	12		
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13		
A. II. 5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14		
A. II. 6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	15		
A. II. 7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16		
A. II. 8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
A. II. 9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
A. II. 10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet A.III.1. až A.III.6.	28		
A. III. 1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	21		
A. III. 2.	Podíly - podstatný vliv	(062)	22		
A. III. 3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
A. III. 4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066)	24		
A. III. 5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	25		
A. III. 6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		
A. IV. 1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
A. IV. 2.	Oprávky k softwaru	(073)	30		
A. IV. 3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
A. IV. 4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32		
A. IV. 5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33		
A. IV. 6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34		
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35		
A. IV. 8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
A. IV. 9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
A. IV. 10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38		
A. IV. 11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		

tamtamy

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	1 434	1 248
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	2	2
B. I. 1.	Materiál na skladě (112)		42		1
B. I. 2.	Materiál na cestě (119)		43		
B. I. 3.	Nedokončená výroba (121)		44		
B. I. 4.	Polotovary vlastní výroby (122)		45		
B. I. 5.	Výrobky (123)		46		
B. I. 6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (124)		47		
B. I. 7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)		48		
B. I. 8.	Zboží na cestě (139)		49		
B. I. 9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)		50	2	1
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	664	256
B. II. 1.	Odběratelé (311)		52	109	249
B. II. 2.	Směnky k inkasu (312)		53		
B. II. 3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)		54		
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)		55		
B. II. 5.	Ostatní pohledávky (315)		56		
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)		57		
B. II. 7.	Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)		58		
B. II. 8.	Daň z příjmů (341)		59		
B. II. 9.	Ostatní přímé daně (342)		60	5	7
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)		61		
B. II. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)		62		
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)		63		
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků (348)		64	550	
B. II. 14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)		65		
B. II. 15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)		66		
B. II. 16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)		67		
B. II. 17.	Jiné pohledávky (378)		68		
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní (388)		69		
B. II. 19.	Opravná položka k pohledávkám (391)		70		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	768	668
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)		72	52	41
B. III. 2.	Ceniny (213)		73		
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)		74	716	627
B. III. 4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)		75		
B. III. 5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)		76		
B. III. 6.	Ostatní cenné papíry (256)		77		
B. III. 7.	Peníze na cestě (261)		79		
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84		322
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)		81		
B. IV. 2.	Příjmy příštích období (385)		82		322
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	1 434	1 248

tam tam

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	86	809	1 041
A. I.	Jmění celkem Součet A.I.1. až A.I.3.	90		
A. I. 1.	Vlastní jmění (901)	87		
A. I. 2.	Fondy (911)	88		
A. I. 3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem Součet A.II.1 až A.II.3.	94	809	1 041
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	417
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (931)	92	221	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	93	588	624
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	95	625	207
B. I.	Rezervy celkem Hodnota B.I.1.	97		
B. I. 1.	Rezervy (941)	96		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem Součet B.II.1. až B.II.7.	105		
B. II. 1.	Dlouhodobé úvěry (951)	98		
B. II. 2.	Vydané dluhopisy (953)	99		
B. II. 3.	Závazky z pronájmu (954)	100		
B. II. 4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	101		
B. II. 5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	102		
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní (389)	103		
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	104		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem Součet B.III.1. až B.III.23.	129	625	207
B. III. 1.	Dodavatelé (321)	106		78
B. III. 2.	Směnky k úhradě (322)	107		
B. III. 3.	Přijaté zálohy (324)	108		
B. III. 4.	Ostatní závazky (325)	109		
B. III. 5.	Zaměstnanci (331)	110	90	106
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111		
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112	21	25
B. III. 8.	Daň z příjmů (341)	113		
B. III. 9.	Ostatní přímé daně (342)	114		
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty (343)	115		
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky (345)	116		
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (346)	117		
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118		
B. III. 14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů (367)	119		
B. III. 15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	120	40	
B. III. 16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	121		
B. III. 17.	Jiné závazky (379)	122	474	-2
B. III. 18.	Krátkodobé úvěry (231)	123		
B. III. 19.	Eskontní úvěry (232)	124		
B. III. 20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	125		
B. III. 21.	Vlastní dluhopisy (255)	126		
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní (389)	127		
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	128		

tamtam

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
B. IV.	Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130		
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131		
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	1 434	1 248

Sestaveno dne: 25.03.2018		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání osvětová činnost	Pozn.:	

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu

ke dni 31.12.2017
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Tamtamy o.p.s.
Pod Plískavou 371/4
Praha 102
102 00

četní jednotka doručí:
x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
24122297

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	138	104	242
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	33	2	35
A. I. 2.	Prodané zboží	4			
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6			
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	2		2
A. I. 6.	Ostatní služby	8	103	102	205
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	1 324	245	1 569
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 116	225	1 341
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	203	20	223
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17	5		5
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19			
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20			
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	7	4	11
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25			
A. V. 20.	Dary	26			
A. V. 21.	Manka a škody	27		1	1
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	7	3	10
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35			
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			

ta
mta
my

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	Daň z příjmů	Hodnota A.VIII.29.	37		
A. VIII. 29.	Daň z příjmů		38		
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	1 469	353
3.	Výnosy		40		
3. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	1 079	
3. I. 1.	Provozní dotace		42	1 079	1 079
3. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	300	
3. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		44		
3. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	300	300
3. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46		
3. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	856	856
3. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	4	4
3. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		49		
3. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky		50		
3. IV. 7.	Výnosové úroky		51		
3. IV. 8.	Kurové zisky		52		
3. IV. 9.	Zúčtování fondů		53		
3. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	4	4
3. V.	Tržby z prodeje majetku	Součet B.V.11. až B.V.15.	55		
3. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		56		
3. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		57		
3. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu		58		
3. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku		59		
3. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		60		
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	1 383	856
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-86	503
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-86	503

Sestaveno dne: 25.03.2018		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání osvětová činnost	Pozn.:	

Kontakt

Tamtamy o. p. s.

Kubánské nám. 11, Praha 10

tel.: 605 222 388

e-mail: info@tamtamy.cz

www.tamtamy.cz

IČ: 24122297

sídlo: Pod Plískavou 371/4,

Praha 15 - Hostivař