

VÝROČNÍ ZPRÁVA ROKU 2012

Nadání a dovednosti o.p.s.



NADÁNÍ^A
DOVEDNOSTI

Výroční zpráva Nadání a dovednosti o.p.s. za rok 2012 je zpracována
v souladu s ustanovením §21 zákona číslo 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech.

V Praze dne 26.června 2013

OBSAH:

I. INFORMACE O SPOLEČNOSTI

1. Poslání a cíle
2. Historie
3. Organizační struktura
4. Projekty
5. Rozvoj projektů
6. Pracovně právní vztahy
7. Orgány obecně prospěšné společnosti
8. Informace o změnách zakládací listiny a změnách ve složení orgánů společnosti
9. Další povinné informace
 - a. Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje, a v oblasti ochrany životního prostředí
 - b. Informace o existenci organizační složky v zahraničí
10. Podpořili nás

II. FINANČNÍ ZPRÁVA

1. Přehled výnosů v členění podle zdrojů
2. Přehled čerpání dotace Nadace táta a máma
3. Stav majetků a závazků
4. Objem nákladů dle účelu

III. ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

1. Účetní závěrka
2. Zhodnocení základních údajů z roční závěrky
3. Informace o významných skutečnostech ke dni uzávěrky

I. INFORMACE O SPOLEČNOSTI

1. Poslání a cíle

POSILÁNÍ

Nadání a dovednosti o.p.s. je nestátní nezisková organizace, jejímž posláním je pomáhat znevýhodněným žákům, studentům a absolventům z dětských domovů a z pěstounské péče se správným výběrem studia a se vstupem na trh práce.

CÍLE

Mezi hlavní cíle společnosti Nadání a dovednosti o.p.s. patří:

- podpora osobního a profesního rozvoje znevýhodněných žáků, studentů a absolventů z dětských domovů a pěstounské péče
- propojení nadání a dovedností studentů s požadavky pracovního trhu
- poskytování informací o problematice zaměstnatelnosti sociálně znevýhodněných lidí, o trhu práce obecně, o stínování, mentoringu a zajímavých projektech zaměřených na cílovou skupinu
- podpora rodičů samoživitelů (prevence umístění jejich dětí mimo biologickou rodinu)
- zajištění a financování kurzů pro danou cílovou skupinu (příprava na studium VŠ, rozvoj dovedností v průběhu studia, zvýšení šancí na úspěch na trhu práce)

CÍLOVÉ SKUPINY

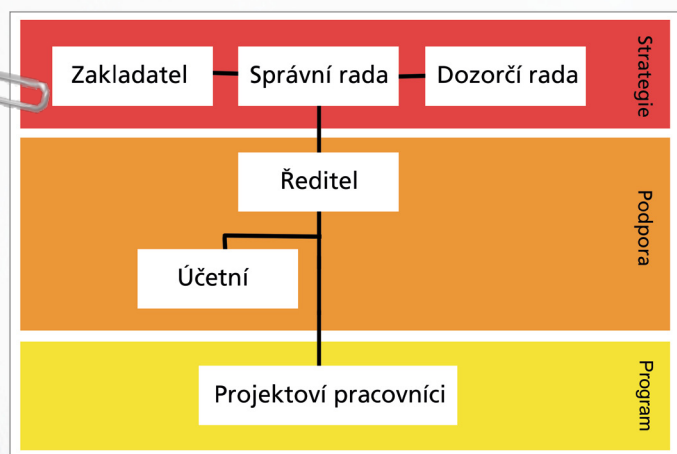
- školáci
- středoškoláci
- vysokoškoláci
- samoživitelé/ky

2. Historie

Nadání a dovednosti o.p.s. vzniklo dne 25. dubna 2012.

Své působení začalo sběrem dat pro vznik informační databáze dětských domovů a pěstounských rodin a dále projektů pro ně určených. Tyto databáze budou podkladem pro projekt „Nakopni svou kariéru“, který bude pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounských rodin s přípravou na jejich pracovní kariéru. Seminář projektu se uskuteční v prvním kvartálu roku 2013.

3. Organizační struktura



4. Projekty

„NAKOPNI SVOU KARIÉRU“

Cílem projektu je pomoci mladým lidem, kteří vyrůstají v dětských domovech nebo pěstounské rodině, najít pracovní uplatnění odpovídající jejich nadání a dovednostem. Šijeme ho tedy na míru všem těm sociálně znevýhodněným mladistvým, kteří hledají seberealizaci po absolvování základní či střední školy.

V první řadě chceme naše klienty podpořit v zamyšlení se nad tím, jaký typ povolání by právě pro ně byl vhodný a jaký by rádi vykonávali. A protože jen sedět a přemýšlet někdy nestačí, vezmeme si na pomoc ověřené testy/hry, osobní příběhy a koučovací metody. Navíc jsme toho názoru, že cesta k pracovním úspěchům začíná u kvalitního vzdělání. Dalším krokem tedy bude motivovat účastníky seminářů ke studiu a případně jim dodat odvahu pro změnu střední školy nebo pro to, přihlásit se na školu vysokou.

Co se pracovního trhu týče, chceme cílové skupině jednak poskytnout nezbytnou orientaci v možnostech, které se v současné době nabízejí, a jednak je seznámit s konkrétními postupy a zvyklostmi zaměstnavatelů při výběru nových zaměstnanců. Věříme, že oba tyto kroky pomohou sociálně znevýhodněným mladistvým zvýšit šance nalézt uspokojivé uplatnění ve společnosti. Výsledkem pak bude nejen dosažení větší životní spokojenosti našich klientů, ale zároveň i omezení vzniku socio-patologických jevů.

Semináře koncipujeme tak, aby si z nich účastníci odnesli co nejvíce inspirace, konkrétních doporučení, tipů a nápadů a hlavně chuti aktivně se o svou budoucí kariéru zajímat. Proto také klademe velký důraz na výběr lektora, který musí být schopen mladé lidi zaujmout a odborné znalosti jim poutavou formou předat.

Na projektu jsme začali pracovat v dubnu 2012. Dětským domovům a pěstounským rodinám ho začneme v roce 2013 nabízet formou jednodenních a dvoudenních víkendových seminářů.

5. Rozvoj programů

Činnost společnosti jako subjektu fungujícího v neziskovém sektoru se plně odvíjí od výše získaných finančních prostředků v rámci vyhlášených grantových řízení a výše poskytnutých darů. I nadále bude snahou společnosti vykonávat činnost v souladu se stanovami a finančně ji zajistit.

6. Pracovně právní vztahy

Společnost uzavřela Dohodu o provedení práce s devíti osobami a Dohodu o provedení činnosti s jednou osobou.

7. Orgány obecně prospěšné společnosti

Orgány obecně prospěšné společnosti tvoří správní a dozorčí rada. Jejich kompetence, hierarchii i vnitřní fungování vymezuje zákon, konkretizuje zakládací listina a statut. Statutárním orgánem společnosti je ředitel.

Zakladatel:

Ing. František Francírek, Ph.D.
Mgr. Ivona Kapinusová

Správní rada:

Mgr. Ondřej Kopecký
Bc. Anna Baumová
Bc. Martina Loutná

Dozorčí rada:

Ing. Kateřina Polívková
Václav Lang
Ondřej Sova

Ředitelka:

Linda Šípková

8. Informace o změnách zakládací listiny a změnách ve složení řídicích orgánů

Dne 21.8. 2012 došlo k odvolání ředitelky společnosti Mgr. Ivony Kapinusové a následně došlo k jmenování nové ředitelky, a to Lindy Šípkové.

9. Další povinné informace

a. Aktivita v oblasti výzkumu a vývoje, a v oblasti ochrany životního prostředí

Jedním z cílů společnosti je průběžné sledování vývoje potřeb v dětských domovech a v rodinách pěstounské péče. Přestože se naše společnost zaměřuje na téma vzdělávání dětí v dětských domovech a pěstounské péči, ochranu životního prostředí považujeme za velice důležitou. Naši zaměstnanci třídí odpad a dbají na to, aby se při provozu organizace šetřilo energiemi a materiály.

b. Informace o existenci organizační složky v zahraničí

Společnost neměla k 31.12.2012 žádnou zahraniční složku. Veškerá činnost společnosti byla soustředěna v jejím sídle.

10. Finančně nás podpořili



Děkujeme Nadaci táta a máma,
která finančně podpořila naši činnost.
Velice si její pomoci a podpory vážíme.

II. FINANČNÍ ZPRÁVA

1. Přehled výnosů v členění podle zdrojů

Rozsah výnosů dle zdrojů	
Text	Kč
Nadace táta a máma	157 529
Tržby z prodeje služeb	96 687
Ostatní výnosy	490
Celkem	254 706

2. Přehled čerpání dotace Nadace táta a máma

	Kč
Spotřeba materiálu - kancelářské potřeby	1 247
Pronájem kanceláře	6 321
Poradenské služby	40 910
Ostatní služby	12 095
z toho právní a administ.služby	7 710
zpracování účetnictví	4 255
IT služby	130
Osobní náklady	95 135
z toho mzdové náklady	84 935
zákonné sociální náklady	10 200
Jiné náklady	1 821
z toho bankovní poplatky	1 385
zákonné pojištění odpovědnosti	435
Náklady celkem	157 529
Celková dotace	157 529

3. Stav majetku a závazků

		Počáteční stav	Obraty za období MD	Obraty za období D	Obraty rozdíl	Koncový stav
Aktiva						
211000	Pokladna	0,00	3000,00	1391,00	1609,00	1609,00
221000	Účty v bankách	0,00	244988,00	242878,18	2109,82	2109,82
261000	Peníze na cestě	0,00	3000,00	3000,00	0,00	0,00
311000	Odběratelé	0,00	96687,00	0,00	96687,00	96687,00
381000	Náklady příštích období	0,00	75836,50	0,00	75836,50	75836,50
395000	Vnitřní zúčtování	0,00	13425,00	13425,00	0,00	0,00
	Aktiva celkem	0,00	436936,50	260694,18	176242,32	176242,32
Pasiva						
321000	Dodavatelé	0,00	48847,18	69172,18	20325,00	20325,00
325000	Ostatní závazky	0,00	436,00	76055,00	75619,00	75619,00
331000	Zaměstnanci	0,00	159946,00	173158,00	13212,00	13212,00
336000	Zúčt. s institucemi SP a ZP	0,00	23854,00	23854,00	0,00	0,00
342000	Ostatní přímé daně	0,00	10223,00	12406,00	2183,00	2183,00
379000	Jiné závazky	0,00	0,00	10000,00	10000,00	10000,00
384000	Výn.př. obd.	0,00	157529,50	221073	63543,50	63543,50
	Pasiva celkem	0,00	400835,68	585718,18	184882,50	184882,50

4. Objem nákladů dle účelu

Obecně prospěšné služby	263 347
Celkem	263 347

III. ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

1. Účetní závěrka

Účetní závěrka tvoří součást výroční zprávy.

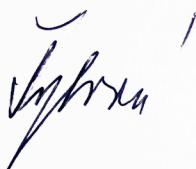
2. Zhodnocení základních údajů z roční závěrky

Společnost vykázala za rok 2012 v hlavní činnosti ztrátu 8.640,18 Kč.

3. Informace o významných skutečnostech po dni uzávěrky

Ve společnosti po dni uzávěrky nedošlo k žádným významným skutečnostem.

V Praze dne 26. června 2012



Linda Šípková

Ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE NADÁNÍ A DOVEDNOSTI, o.p.s.**SE SÍDLEM KLIMENTSKÁ 1246/1, 110 00 PRAHA 1, IČ: 242 95 124, KE DNI 31.12.2012****PŘEDMĚT ČINNOSTI****Hlavní činnost:**

Aktivity inovující vzdělávací systém s důrazem na propojení s aplikační sférou.

Činnosti podporující osobní a profesní rozvoj.

Osvětová, informační, vzdělávací, poradenská a publikační činnost pro žáky a studenty, pedagogy, rodiče, zaměstnavatele a zainteresovanou veřejnost.

Programy se specifickým zaměřením na absolventy a studenty znevýhodněné na trhu práce, cizince a seniory v rámci programů podporujících mezigenerační spolupráci.

ZAKLADATELÉ**Zakladateli Nadání a dovednosti o.p.s. jsou:**

Ing. František Francírek, Ph.D., Praha 8, Pomořanská 473/4

Mgr. Ivona Kapinusová, Moravské Budějovice, St. Slavíka 1434

STATUTÁRNÍ ORGÁN

Linda Šípková – ředitelka

METODY OCEŇOVÁNÍ

Zásoby - Nadání a dovednosti o.p.s. nemá zásoby

Dlouhodobý nehmotný majetek - Nadání a dovednosti o.p.s. nemá dlouhodobý nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný majetek - Nadání a dovednosti o.p.s. nemá dlouhodobý hmotný majetek

Finanční investice - Nadání a dovednosti o.p.s. nemá finanční investice

VÝŠE SPLATNÝCH ZÁVAZKŮ VŮČI STÁTNÍM INSTITUCÍM K 31.12.2012

Druh závazku	Částka
Daň z příjmu za zaměstnance	13 212,00

Jedná se o závazky za prosincové mzdy, které jsou ve lhůtě splatnosti.

Ke dni sestavování výkazů byly plně uhrazeny.

ZAMĚSTNANCI

V roce 2012 zaměstnávalo Nadání a dovednosti o.p.s. v průměru tři zaměstnance.

Sestavil dne 24. června

Eva Augustinová



Podpis statutárního zástupce:

Linda Šípková

